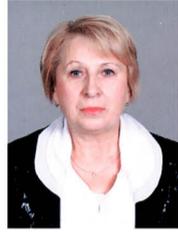




## С НОВЫМ 2023 ГОДОМ!



### 2022 год стал временем новых испытаний

Два месяца реализации мероприятий частичной мобилизации показали, что в тылу тоже требуется мобилизация, полное подчинение деятельности общественных организаций единой цели – победе не только на фронтах специальной военной операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас. Как и тридцать лет назад, и восемьдесят, и сто. Время такое. Время глобальных исторических перемен.

У профсоюзного движения России, как и мирового, главные задачи – это достойные рабочие места, заработная плата и социальные гарантии!

Общероссийский Профсоюз высоко ценит опыт работы Саха (Якутской) республиканской организации профсоюза работников культуры прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрит в будущее.

В наступающем году Рескому необходимо выработать новые эффективные методы по защите прав работников сферы культуры и искусства в стремительно меняющемся мире: противостоять снижению жизненного уровня работников культуры и искусства и членов их семей!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм, единство и солидарность профсоюзного актива Республики Саха (Якутия) позволит и в наступающем 2023 году крепить ряды профактива.

Желаю всем в 2023 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!

**Светлана Цыганова,**  
председатель Общероссийского  
профсоюза работников культуры



Дорогие коллеги, члены профсоюза!

От имени Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры примите искренние слова поздравления с наступающим 2023 годом!

Проходящий 2022 год был неоднозначным, начало специальной военной операции на Украине, мобилизация граждан страны и республики, в том числе и работников культуры, которые позволили изменить направление работы республиканской организации профсоюза работников культуры. Мы этот год работали под девизом «Всё для Победы!». Все первичные профсоюзные организации культуры, искусств, средств массовой информации и полиграфии активно работали в поддержку мобилизованных. Многие сдавали однодневные зарплаты в Северо-Восточный Фонд «Донбасс» для оказания помощи бойцам из Республики Саха (Якутия), работали в пунктах оказания помощи мобилизованным, принимали активное участие в Общероссийской акции взаимопомощи «Мы вместе!».

Все жители республики и страны, широко отметили Год народного единства в Российской Федерации, 100-летие образования Якутской АССР и Год матери в Республике Саха (Якутия).

Встречая Новый год, мы строим новые планы на будущее и надеемся на исполнение своих желаний. Пусть Новый год оправдает все наши надежды и исполняет мечты, пусть будет много радости, и самое главное, пусть наши мобилизованные члены профсоюза вернутся с победой на родную землю!

**А. Самсонова,**  
председатель Саха (Якутской)  
республиканской организации ОПРК



Дорогие профсоюзные активисты культуры!

Впереди один из самых долгожданных и любимых праздников. Пусть наступающий 2023 год объединит всех нас в волшебную полночь, с легкостью войдя в нашу жизнь. И принесет счастье и радость в каждый дом.

Подводя итоги уходящего года, выражаю Вам глубокую благодарность за плодотворное сотрудничество по вопросам защиты трудовых интересов работников нашей отрасли, сохранения и продвижения культурного наследия Якутии.

Искренне желаю Вам семейного уюта, жизненной энергии, вдохновения, любви и творчества! Пусть все загаданные желания непременно сбываются! Улыбок, веселья и побольше радости в Новом году!

С наилучшими пожеланиями,  
**Юрий Куприянов**



Уважаемые работники культуры и СМИ!

От имени Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и от себя лично сердечно поздравляю всех вас с наступающим Новым годом!

Уходит в историю еще один год. Для каждого из нас он был наполнен интересными, значимыми событиями, подарил профессиональный рост, обогатил опытом работы, открыл новые возможности и пути решения поставленных задач.

Для профсоюзов уходящий год был наполнен конструктивной работой по защите интересов человека труда в условиях специальной военной операции. Уходящий год стал временем особых испытаний, время поставило перед профсоюзами республики новые задачи – проявить сплоченность, гражданскую активность, оказать поддержку своим землякам, поднять профсоюзный контроль на более высокий уровень. Многие уже сделано – профсоюзные активисты в сложные для страны дни проявили инициативу и организовали в трудовых коллективах помощь мобилизованным коллегам и членам их семей. Наряду с этим мы проводили нашу главную работу – взаимодействовали с органами власти по совершенствованию политики оплаты труда, с социальными партнерами – по вопросам создания достойных условий труда и добивались своих целей и задач. И сегодня я хочу высказать слова искренней благодарности профсоюзному активу за ваше неравнодушие, трудолюбие и понимание профсоюзных целей, за ваше активное участие в профсоюзной деятельности.

Дорогие друзья! Новый год – праздник, связанный с надеждами на лучшее. Поэтому пусть все хорошее, что радовало вас в уходящем году, непременно найдет свое продолжение в году наступающем. Пусть Новый год подарит всем благополучие, исполнение заветной мечты, укрепит веру в будущее, а успех сопутствует всем начинаниям всегда и во всем. Счастья вам в Новом году!

Здоровья, мира, добра вам и вашим близким!

**Н.Н. Дегтярев,**  
председатель Федерации профсоюзов  
Республики Саха (Якутия)

# ПРОФСОЮЗ СИЛЁН ЛИДЕРОМ

27 ноября профсоюзы Якутии отметили День профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия). Еще в 2019 году зародилась традиция Федерации профсоюзов РС(Я) чествовать 100 лучших профсоюзных лидеров, чтобы выразить им слова благодарности, отметить их нелегкую работу, ведь результативность и совершенствование работы профсоюзной организации любого уровня начинается, прежде всего, с работы её руководителя – председателя. Председатели первичных профсоюзных организаций – это люди неравнодушные, ответственные, искренне болеющие душой за каждого работника, не стоит забывать, что все они работают на общественных началах, тратят личное время на нужды сотрудников.

О том как им удаётся совмещать общественную работу с основной, с какими трудностями сталкивается председатель первички и о главных задачах профсоюза сегодня расскажут лучшие председатели первичных профсоюзных организаций Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.



**ВАСИЛЬЕВА А.Н.,**  
преподаватель спецдисциплин  
ГБПОУ РС (Я) «Якутский колледж культуры и искусств им. А.Д. Макаровой»

## ПРОФСОЮЗ – ЗАБОТА, ЗАЩИТА, НАДЕЖДА

Меня председателем профкома избрали в 2014 году. С первых дней создания нашего учебного заведения была создана и эффективно действует первичная профсоюзная организация училища. Многие годы работу профсоюзного комитета выполняли такие профсоюзные лидеры как Людмила Федоровна Ладейщикова, Никита Никитович Осипов, Антон Бонсеневич Тё, Марина Юрьевна Павлова и др.

На сегодняшний день профсоюзная организация объединяет 73 члена профсоюза, что составляет 100%-ный охват коллектива.

Работа профкома направлена на повышение жизненного уровня, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для работы и отдыха, работу с молодежью и заботу о ветеранах. Профком принимает активное участие в разработке Коллективного договора, а также в согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе. Надо отметить, что в составе ныне действующего профкома 9 человек, среди них есть и представители прежнего состава комитета и новые активные, позитивные, неравнодушные члены коллектива.

Наиболее значимыми вопросами являются: регулирование оплаты и условий труда работников, создание оптимальной системы стимулирования труда. В учреждении разработано и действует Положение о порядке выплат стимулирующего характера работникам, председатель профкома входит в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат, а также в состав методического Совета – органа, в функции которого входит рассмотрение вопросов, связанных с аттестацией работников.

Профком принимает участие также в обобщении передового педагогического опыта, рассмотрению кандидатур на награждение государственными, ведомственными и другими наградами.

В колледже созданы благоприятные условия для профессионального роста работников, в том числе своевременное направление на курсы повышения квалификации.

Совместно с администрацией колледжа проводим спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. При поддержке профсоюзной организации работники учреждения ежегодно принимают участие в спартакиаде рескома профсоюза работников культуры РС (Я), которая является традиционным массовым мероприятием. Наша команда всегда занимает лидирующие места. Мы гордимся нашими коллегами-участниками спартакиад.

Очень благодарны директору колледжа Захару Николаевичу Никитину за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Мы не останавливаемся на достигнутом, в совместных обсуждениях рождаются новые идеи по профсоюзной работе, развитию на новый уровень информационной работы и социального партнерства.



**НОВИКОВА Т.И.,**  
главный библиограф МКУ  
«Амгинская межпоселенческая централизованная библиотечная система»

Профсоюзная организация библиотеки объединяет 59 членов. С 2006 года являюсь членом профсоюзной организации

библиотечных работников Амгинского улуса. Председателем первичной профсоюзной организации Амгинской централизованной библиотечной системы избрана в 2014 г. Также в 2019 г. избрана внештатным правовым инспектором труда рескома профсоюза работников культуры. Приняла участие в научно-практической конференции «Профсоюзы на защите трудовых прав женщин: равенство в оплате труда, в профессии и возможностях» с докладом «Защита прав и интересов женщин, работников библиотеки Амгинской межпоселенческой централизованной библиотечной сети». Доклад включен в сборник материалов международной НПК, посвященной Году матери в Республике Саха (Якутия).

Основными направлениями работы первичной профсоюзной организации являются защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза, информирование о профсоюзной деятельности, оказание правовой помощи, контроль за состоянием охраны труда, организация отдыха, материальная поддержка, участие в разработке локальных правовых актов учреждения.

Коллективный договор муниципальное казенное учреждение «Амгинская межпоселенческая централизованная библиотечная система» на 2020-2023 гг. прошел уведомительную регистрацию в территориальном органе Министерства труда и социального развития РС(Я) по Амгинскому улусу 23 января 2020 года. Отрядом отметить, что коллективный договор МКУ Амгинская МЦБС в 2021 г. стала победителем республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» среди районных, улусных первичных профсоюзных организаций (директор Сутакова Е.М., председатель профкома Новикова Т.И.).

Профком уделяет большое внимание своевременному обновлению профсоюзного стенда новой информацией. В 2019 г. наш стенд признан победителем в республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный стенд» среди профсоюзных организаций культуры в РС(Я). Для повышения эффективности информационной работы в первичке, мы планируем создать на сайте библиотеки раздел «Наш Профсоюз».

Доброй традицией стали организация досуга коллектива, поздравление юбиляров, подарки к Новому году членам профсоюза. Ежегодно активно участвуем в соревнованиях между объединенными организациями Амгинского наслега. Также принимаем активное участие в субботниках, в благотворительных акциях, в общественных мероприятиях. Значительная часть отчислений профсоюзных взносов предусматривается на оказание материальной помощи членам профсоюзной организации. Особое место в работе профсоюзного комитета занимает материальная помощь ветеранам, многодетным семьям, выпускникам школ, первоклассникам.

Работа лидера профкома дала мне навыки общения с разными людьми, умение анализировать, принимать решения не только за себя, но и за коллектив.

Я искренне хочу добиться того, чтобы Профсоюзная организация нашей библиотеки была организацией, где каждый член профсоюза будет чувствовать себя защищенным.



**СТРУЧКОВА А.П.,**  
зав.отделом по работе со зрителями и арене АУ «Государственный цирк РС (Я) им. Марфы и Сергея Расторгуевых»

С 1999 года являюсь Председателем профкома Государственного цирка Республики Саха (Якутия) им. М. и С. Расторгуевых. Благодаря поддержке моего коллектива работаю председателем по сей день. В нашем коллективе 197 членов профсоюза. Профком работает руководствуясь Уставом

Общероссийского профсоюза работников культуры и коллективным договором учреждения. Актив профкома – это большая сплоченная команда, ведущая работу во благо человека труда. Коллектив наш молодой, так как основной персонал – это молодые специалисты в возрасте от 16 до 35 лет. Создан молодежный совет цирка, в нем работают позитивные, активные молодые сотрудники цирка. Члены профсоюза цирка участвуют во всех мероприятиях, проводимых рескомом профсоюза культуры, проходят обучение, посещают семинары, что очень хорошо сказывается на дальнейшую работу профкома, также являемся призерами спартакиады рескома культуры разных лет. Решается обширный круг вопросов по линии профкома, ведется большая работа по организации всевозможных мероприятий цирка.

Профком старается оказывать помощь всем работникам, членам профсоюза. Помогаем молодым специалистам в возникающих вопросах, включая адаптацию в коллективе, бытовые вопросы. Большое внимание уделяется в устройстве детей работников в детские сады. По взаимовыгодному договору с организациями и учреждениями работники посещали бассейн, оказывались медицинские услуги. Не оставляем без внимания наших ветеранов цирка, обязательно поздравляем с праздниками. Устраиваем праздничные планерки, проводим новогодние утренники для детей работников. Проводится большая планомерная работа по всем направлениям. Большую поддержку в работе профкома оказывает руководство и директор нашего цирка Сергей Васильевич Расторгуев.



**КОРКИНА С.В.**  
библиотекарь-комплектатор отдела комплектования и обработки документов МБУ «Межпоселенческая централизованная библиотечная система» Таттинского улуса

Мин Тааттатаабы киин библиотекаба 1979 с. үлэлибин. Профсоюз бэрэссэдэтэлинэн 2010 с. талыллыбытым, 48 чилиэнээхпит. Профком 4 чилиэннээх. Манньк састабынан үлэлиир хомул, түргэн-тарбан, найылаһы үөскээбэт. Сүрүн болжомбутун коллективы биир сомобо гына түмэргэ уурабыт. Эйэлээх, истин сыһыаннаах коллективка киһи үөрэ-көтө, айымньылаахтык үлэлиир, коллегата ыарахан балаһыанньаба түбэстэбинэ ис сүрэйттэн көмөлөһөр. Биир санаа, ил-эйэ үөскүүрүн туһугар профком үлэтиир сыһыаннарын, үбүлүүйдэрин тэрийэр, кыһалбалаах дьонго көмөлөһүүнү көбүлүүр; суббониктары тэрийэр.

Хас биридир үлэтир кэмизгэр үлэтэ сыаналанарын туһугар системалаахтык үлэлибит. Сылы көтүппэккэ наһараадаба үлэриин оноһулар.

Реском эбдигирдэр фондатын биһиги коллектив үчүгэйдик туһаммыпыт: ковид ыарыы турбутугар, эрдэ босхо эмп биэрэ иликтэринэ, эмтэрин ылыналларыгар харчынан көмөлөспүптү.

Профсоюз чилиэнин хас биридии оҕото Сана Дьылга подарок ылар; үчүгэйдик үөрэнэр оһолор, оскуоланы бүтэрээччилэр сылга биридэ профсоюзтан подарок ыаллар. Билигин биир үлэтииппит кэргэнэ мобилизацияба түбэспитигэр эмиэ харчынан көмө оһоһуллубута.

Улуском бэрэссэдэтэлэ Петрова Р.Р. кытта ыкса сибээстээхтик үлэлибит, мунаарар боппууроспутун ыйыталаһабыт, сүбэлэтэбит. Тэрилтэ профкома уонна улуском биридэ үлэлиир олус улахан оруолаах дии саныыбын.



**ВАСИЛЬЕВА Э.В.,**  
главный хранитель фондов МБУ «Сунтарский музейный комплекс им. С.А. Зверева-Кыыл Уола»

С 2011 года являюсь председателем ППО работников МБУ «Сунтарский музейный комплекс им. С.А.Зверева-Кыыл Уола». Работаю в музее с 2002 года. В нашей профсоюзной организации 19 членов профсоюза. Члены профсоюзов могут участвовать в принятии решений организации, которые относятся к трудовым отношениям. В Трудовом кодексе РФ закреплен ряд вопросов, по которым работодатель обязан учесть мнение профсоюза. Наш директор Альбина Алексеевна четко понимает, что дает профсоюзом работателю, и поэтому не только не препятствует его деятельности, но и оказывает всестороннюю поддержку. Коллектив музейного комплекса – сплоченная команда. Коллектив активно участвует

в общественной и спортивной жизни улуса. Занимают призовые места по спортивному, играм «Городки», регулярно оказывает помощь ветеранам, нуждающимся и семьям мобилизованных. При поддержке директора А.А. Федоровой ежегодно 18 мая, к Международному дню музея профсоюзом организуются музейные мероприятия и вечера отдыха для работников музея.

Как правило, основными видами расходов для первичной профсоюзной организации являются выплата материальной помощи членам профсоюза, приобретение и вручение подарков, путевок, билетов на различные мероприятия, осуществление расходов, связанных с проведением культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятий. Всегда ищу информацию о путевках, ведь одна из задач профсоюза – помощь в приобретении путевок на льготное лечение на курортах и в санаториях. Иногда, бывает, что трудно получить путевку со скидкой.



**МАКАРОВ Г.М.**  
зав.отделом репродукции и специальных технологий ГКУ РС (Я) «Республиканская библиотека для слепых»

С 2019 года являюсь председателем первичной профсоюзной организации Республиканской библиотеки для слепых, также в 2020 году меня избрали председателем Молодежного совета рескома профсоюза работников культуры РС(Я).

В библиотеке работают 18 человек. Все они являются членами профсоюза. Регулярно проводятся коллективные субботники по уборке территории библиотеки и прилегающих скверов. В целях культурного отдыха коллектива проводятся выезды на лоно природы. Особенно хочется выразить слова благодарности коллективу за участие в благотворительных акциях. Профком библиотеки не обходит стороной работников, нуждающихся в материальной помощи, выделяя средства юбилярам, с рождением ребенка, с новосельем.

Здоровье и спорт неразрывно связаны между собой. Сотрудники библиотеки активно участвуют в спартакиаде трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2019 году заняли 3 место в общем зачете в 3 группе.

Конечно же, не забываем и о наших дорогих ветеранах, мы горды, что наши ветераны, будучи в преклонном возрасте, по-прежнему принимают участие в жизни библиотеки. Профком приглашает на мероприятия, праздничные вечера, оказывает им посильную материальную помощь.

Профсоюз заботится о каждом члене своего коллектива, поддерживает в трудной ситуации, заботится о здоровье, защищает права работника, уделяет внимание каждому члену коллектива.



**ПЕШКОВА О.В.,**  
ст.контрлер, администратор АО «Кинотеатр «Центральный» ГО «город Якутск»

Председателем профкома кинотеатра «Центральный» меня избрали в 2000 году. В нашей профсоюзной организации состоят все штатные работники – это 33 человека. В основном люди, вступающие в профсоюз сразу же рассчитывают на какие-либо льготы, приходится объяснять, что главная задача профсоюзов – это защита прав и интересов членов профсоюза. В нашей организации действует коллективный договор. Безусловно, коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом. Только в коллективном договоре можно учесть особенности деятельности конкретной организации, использовать их ресурсы и возможности в интересах работников. В наш коллективный договор включены статьи о выслуге лет, дополнительных отпусках, поощрениях, выплатах к юбилеям, выплатах при рождении детей и так далее. Это всё является мотивацией и поддержкой членов профсоюза.

Конечно же, большое значение имеет понимание руководителем значимости профсоюзного движения. Мне в этом плане повезло. Директор кинотеатра Данилов А.Д. всегда идет на встречу профсоюзному комитету и работникам. Не смотря на нелегкое время, в особенности для кинотеатра, выдвигается в полном объеме и без задержек. В преддверии Нового года желаю мира на Земле, уюта и тепла в семьях, коллегам – успехов в профсоюзной работе!

## Танец осуохай включили в 100 шедевров нематериального наследия народов России

Свидетельство о включении танца осуохай в список 100 шедевров нематериального наследия народов РФ вручили в культурной столице России.

Вручение свидетельства состоялось во время научно-практической конференции в Санкт-Петербурге. Свидетельство вручил Государственный Российский Дом народного творчества им. В.Д. Поленова, директору "Республиканского Дома народного творчества и социо-культурных технологий" Семенову Сергею Степановичу.

Список 100 шедевров нематериального наследия народов Рос-

сии сформировался в рамках проекта «Золотая антология народной культуры» Дома народного творчества им. В.Д. Поленова.

100 объектов нематериального культурного наследия народов России — это праздники, эпические сказания, ремёсла, промысловые, песенные и танцевальные традиции. Среди них и якутский круговой танец осуохай. Осуохай — традиционный хороводный круговой



танец якутов. Это сакральный символ круговорота жизни, торжества светлых начал, он является танцем дружбы, сплочения.

Презентация свидетельства прошла во время открытия декады Олонхо в музее "Россия – моя история"

**Н.Б. Никулин,**  
председатель профкома  
Республиканского дома народного творчества

## Чествование к Году Матери в РС(Я)

Реском профсоюза работников культуры 15 декабря с.г. провел мероприятие, приуроченное к Году Матери в РС(Я).

В конференц-зале Дома профсоюзов прошло чествование многодетных матерей работников культуры и СМИ, которые являются не только многодетными матерями, но и активистами профсоюзного движения.



Это те немногие мамочки, которые несмотря на загруженность на работе, родили и воспитали 3,4,5 детей, а также уделяют время общественной работе. Многие из них члены профкомов, ревизионных комиссий, заместители председателей первичных профсоюзных организаций, молодежные лидеры.

Нашим активным мамочкам были вручены поздравительные статуэтки, сертификаты. Пусть наш скромный подарок будет приятным сюрпризом в Год Матери для них. Главное, внимание, поддержка, и приятные слова. Желаем им, чтобы дети их радовали, коллеги и друзья поддерживали, на работе уважали и ценили. И Мирного неба над головой.

**В.Г. Михайлова,**  
зам.председателя рескома

## Отчетное собрание профсоюза работников культуры Мирнинского района

30 ноября 2022 года в Центральной городской библиотеке им. М.М. Софианиди г. Мирного состоялось общее собрание Профсоюза работников культуры Мирнинского района, на котором присутствовал 31 человек.

В ходе собрания с отчетными докладами выступили: казначей Катерина Степановна Алексеева, рассказав о финансовом отчете Профсоюза за 2022 год; председатель собрания Ирина Викторовна Мазурова, о работе Рескома Профсоюза работников культуры за 2022 год; внештатный правовой инспектор труда Людмила Матвеевна Евланенкова, о соблюдении правовых норм законодательства и итоговых проверках инспекции.

Также на собрании были подняты такие вопросы, как оформление членских билетов, учетных карточек членов Профсоюза, поговорили о необходимости сверки членов первичных профсоюзных организаций с бухгалтерией на предмет профсоюзных взносов и предоставления сведений в контрольно-ревизионную комиссию.

После официальной части состоялось награждение профсоюзных работников: Почетными грамотами Профсоюза работников культуры Республики Саха (Якутия) были отмечены: Галина Михайловна Алексеева, Светлана Ивановна Дружянова, Людмила Матвеевна Евланенкова, Оксана Николаевна

Семенова, Наталья Валентиновна Трамбач. Благодарственные письма Профсоюза работников культуры Республики Саха (Якутия) получили: Александра Валерьевна Белогрудова, Андрей Александрович Волков, Лариса Михайловна Зотченко, Кэрэчээнэ Борисовна Кириллина, Ира Наримановна Назарова, Лариса Петровна Наумова, Анна Михайловна Семенова. Памятный юбилейный знак к 100-летию Республики Саха (Якутия) был вручен Мазуровой Ирине Викторовне.

За 2022 год работу нашего Профсоюза можно оценить удов-

летворительно. С новыми силами, в новом 2023 году, планируем активизировать работу с молодежью, привлекая новых сотрудников к активному участию в общественной жизни. Желаем всем членам Профсоюза вдохновения в наступающем Новом году!

Подготовила  
**Александра Белогрудова,**  
ведущий методист МБОУ МКУ  
«МИБС»  
г. Мирный РС(Я)



## В библиотеке для слепых прошел час правовой информации

08 декабря в Республиканской библиотеке для слепых состоялась встреча с председателем Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры Анастасией Ивановной Самсоновой.

В мероприятии, которое было приурочено Дню Конституции РФ и Декаде инвалидов, принимали участие члены и активисты ЯГО ВОС, читатели библиотеки для слепых, родители, имеющие детей с инвалидностью. Встреча проходила в гибридном формате, некоторые участники подключились онлайн через социальную сеть «В Контакте».

Цель встречи – повышение уровня правовой грамотности инвалидов по зрению в вопросах социальной защиты, труда, предоставления средств для реабилитации.

Хотя политические права и свободы закреплены Конституцией России между их провозглашением и их осознанной реализацией может быть дистанция огромного размера. Сам человек должен быть готов к сознательному осуществлению этих прав и свобод. Поэтому важную роль играет гражданско-политическая и правовая культура человека и умение делать осознанный выбор, понимать возможность и правомерность осознанных действий.

Открыла правовой час сотрудник библиотеки для слепых Элина Заболоцкая, которая рассказала об истории главного закона страны – Конституции Российской Федерации, представила приглашенного гостя и всех присутствующих.



Анастасия Ивановна в своем выступлении «Правовое урегулирование труда работников – инвалидов и работников, имеющих детей-инвалидов» познакомила участников мероприятия с основными положениями Федерального закона от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, рассказала о льготах и денежных выплатах, установленных для инвалидов. Так, например, участники встречи узнали, ежегодная денежная компенсация инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников устанавливается в размере 17 420 рублей. Кроме этого, была затронута тема образования, трудоустройства и обеспечения жильем граждан с инвалидностью.

Также Самсонова А.И. ознакомила всех со статьями Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующими режим рабочего времени и время отдыха работников с инвалидностью. Таким образом, присутствующим было, например, разъяснено, что в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, являющихся инвалидами I и II группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 35 часов неделю. Более того одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка. (статья 262 ТК РФ).

После выступления участники мероприятия активно задавали вопросы, которые касались различных тем: денежных выплат для инвалидов, недостатка выделяемых средств на транспорт, льготах при поступлении в учебные заведения, санаторно-курортного лечения, квотировании рабочих мест для инвалидов, а также новых постановлений и поправок в законы Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), касающихся прав и социальных гарантий инвалидов. Например, об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс, позволяющих родителям детей-инвалидов суммировать неиспользованные дополнительные выходные дни (подписан Федеральный закон «Внесении изменений в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»). На все поступившие вопросы участники получили исчерпывающие ответы, встреча оказалась взаимопользительной, и всеми участниками мероприятия было принято решение в дальнейшем проводить такие встречи регулярно.

**Элина Заболоцкая.**

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

— Какие льготы предусмотрены работникам, имеющим детей-инвалидов?

В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) одному из родителей (опекунов, попечителей) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению.

Подписан Федеральный закон «О внесении изменений в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» от 23 ноября 2022 года, который предусматривает однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дней, право на которое имеет один из родителей (опекунов, попечителей) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере средней заработной платы. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. Данный Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Одному из родителей, воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляется по его желанию в удобное для него время. (статья 262.1 ТК РФ).

Работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно или полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (статья 263 ТК РФ).

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ч. 1 ст. 93 ТК РФ).

При расчете НДФЛ работники имеют право на получение так называемых "детских" стандартных налоговых вычетов, установленных подп. 4 п. 1 ст. 218 Налогового кодекса РФ.

Также законодатель установил персональный вычет на детей-инвалидов в сумме 3000 руб. на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или учащегося очной формы обучения в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы. Сотрудники вправе обратиться к работодателю за получением социального вычета по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного пенсионного страхования, заключенным в пользу детей-инвалидов.

Дополнительные гарантии родителям детей-инвалидов полагаются и при болезни ребенка. Чаще всего листок нетрудоспособности выдается по уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания. Если данный ребенок является инвалидом, то больничный заполняют на весь период заболевания. Это указано в пункте 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздрава России от 29.06.2011 № 624н. При этом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет за период до 15 календарных дней по каждому случаю болезни, но не более чем за 45 календарных дней в году. Если же речь идет о ребенке-инвалиде, то оплате подлежат 120 дней за год по всем случаям ухода.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида до 18 лет, и другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери. Исключение составляют лишь случаи (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Работники, имеющие детей-инвалидов, могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа им не запрещена по состоянию здоровья. (части 2 и 3 ст. 259 ТК РФ).

Работники, имеющие детей-инвалидов направляются в служебные командировки только с их письменного согласия.

Подготовила **А.И. Самсонова**,  
председатель Саха (Якутской)  
республиканской организации ОНРК

## Хангаласский улусный краеведческий музей им. Г.В. Ксенофонтова – «60 ЛЕТ ВМЕСТЕ»

Хангаласский улусный краеведческий музей им. Г.В. Ксенофонтова на протяжении 60 лет является одним из центров хранения и пропаганды исторического наследия Хангаласского улуса.

2022 год ознаменован 60-летием основания улусного краеведческого музея, созданного на общественных началах в 1962 году, как Дом-музей Серго Орджоникидзе. В 1993 году музею присвоено имя выдающегося ученого, фольклориста общественно-политического деятеля Гавриила Васильевича Ксенофонтова.

Примечательно, что юбилей музея совпадает с знаменательными датами 100-летием образования Якутской АССР, 390-летием вхождения Якутии в состав Российского государства и 340-летием со дня основания города Покровск, объявлением 2022 года Годом культурного наследия народов России и Годом исторической памяти в Хангаласском улусе. Это совпадение мы расцениваем, как особый знак будущего процветания родного музея.

Вернемся к истории, как создавался музей, кто стоял у истоков.

Ямщицкое село Покровск – последнее место пребывания ссылки большевика-ленинца Серго Орджоникидзе. Трудящиеся и жители республики хорошо знали революционную деятельность Е.М. Ярославского, Г.И. Петровского, Г.К. Орджоникидзе, отбывавших ссылку в Якутской области и как учителей первых якутских революционеров. К домам-музеям этих личностей тянулись туристы со всего Союза. Дом-музей С. Орджоникидзе входил во Всесоюзный туристический маршрут. В городах Якутске и Покровске имя Орджоникидзе сохранили улицы, площадь, медицинское училище. В этих местах установлены его памятники, мемориальные доски. Образ большевика-ленинца надолго остался в памяти якутского народа. Район с 1937 года по 1992 год именовался Орджоникидзевским.



В Покровском доме амбулатории, где с августа 1916 по февраль 1917 года жил и работал участковый фельдшер Серго Орджоникидзе, 23 июня 1962 года, воспитатель интерната со своими воспитанниками, на общественных началах открыл музей, который именовался «Дом-музей Серго Орджоникидзе», а в 1978 году стал филиалом Якутского областного государственного музея истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского. Здание дома-музея в 1975 году принято на государственную охрану как памятник республиканского (РСФСР) значения.

Директором работал сам организатор музея С.Д. Иванов, заслуженный работник культуры, почетный гражданин района. Жители посёлка говорили о нём «усатый пионер». Хотя он усов и не носил, в душе остался настоящим пионером.

Семен Дмитриевич в начале 70-х годов ездил на родину Серго и установил связи с работниками газеты «Лениндрожит» («По Ленинскому пути») и с музеем им. Серго Орджоникидзе в его родном селе Гореша. Позднее редактор одноименной районной газеты Кетовани Сахадзе и директор Горешского музея им. Г.К. Орджоникидзе Э.Г. Орджоникидзе, дочь Серго, посетили дважды ответным визитом наш Орджоникидзевский район и музей, встречались с тружениками и школьниками. Взаимное посещение делегаций двух одноименных районов с этого момента стала традицией. В каждый приезд делегация из Грузии посадили по одному саженцу во дворе музея, которые сейчас выросли и превратились

в большие деревья. Таким образом, с 1976 года была установлена международная связь на прочной основе.

В 1981 году, тогда работавшего учителем якутского языка и литературы в Покровской средней школе №1, Павла Николаевича Харитонов, вызвали в райком партии и сказали коротко «РК КПСС рекомендует Вас в Дом-музей Серго Орджоникидзе научным сотрудником». Как вспоминает Павел Николаевич: «Я в новой работе многим обязан интеллигентнейшему человеку, любимцу города Покровска и улуса, Николаю Даниловичу Гордееву, прожившему долгую жизнь – 90 лет. Это был настоящий краевед и знаток истории родного района. Под его влиянием сформировались мои взгляды на историю XX века, получил моральные уроки удивительно простого и честного человека». С 1983 по 2017 гг. Павел Николаевич был директором и сейчас также работает в музее, как наставник делится своим богатым опытом и знаниями».

Работу музея можно охарактеризовать по критериям деятельности:



**Экспозиционная работа.** Экспозиция музея знакомит с природой, историей, экономикой и культурой Хангаласского улуса и наслегов. Тематика научно-исследовательской и культурно-просветительской деятельности музея определяется особенностью географии Хангаласского улуса, а также историей, традициями и обычаями народов республики.

**Культурно-просветительская деятельность.** В музее проводятся различные выставки и тематические мероприятия, приуроченные знаменательным датам, всероссийские акции «Ночь в музее», «Ночь искусств», вечера-встреч с известными земляками и гостями улуса, презентации выставок и книг. С 1995 года на постоянной основе при музее работает творческое объединение интеллигенции - «Эллэйада», которое за последние годы привлекло внимание многочисленных посетителей. Проводимая работа общественного объединения теперь не только известно в улусе, но и в республике. «Эллэйада» за эти годы организовала различные научно-практические и читательские конференции, круглые столы и встречи с известными писателями, артистами, художниками и учеными г. Якутска, Мирного, Нерюнгри, краеведами Горного, Намского, Мегино-Кангаласского улусов.

**Научно-исследовательская деятельность.** Приоритетным направлением научно-исследовательской деятельности музея являются научное изучение музейных предметов и коллекций, организация исследовательских экспедиций, проведение конференций, семинаров, публикация и издание научных статей, книг с результатами исследовательских работ. За годы деятельности музея выпущены более 100 работ по краеведению и истории, продолжается сбор исторических фотографий, материалов и книг, реализованы научно-исследовательские экспедиции «По следам Г.В. Ксенофонтова» в г. Москва, г. Дмитров, г. Санкт-Петербург,

в Республике Саха (Якутия) Вилюйский улус, Верхневилуйский улус, Нюрбинский улус, Горный улус и т.д. По результатам экспедиции собраны бесценные сведения и подлинные материалы о семье Ксенофонтовых, установлена связь с потомками. В данное время разрабатывается совместный проект исследования по изучению и увековечиванию имен Г.В. Ксенофонтова и семьи Ксенофонтовых совместно с ИГИ СО РАН, музеем Семьи Ксенофонтовых с. Чкалов и ЦУБ.

Культурно-образовательная деятельность. В фондах и на экспозициях музея представлены памятники традиционной бытовой культуры и истории Хангаласского улуса, что открывает возможность для создания образовательных и воспитательных программ исторического и этнографического содержания. Для детей проводятся экскурсии, музейные уроки, лекции, викторины, конкурсы, квест-игры, мастер-классы, квест-игры и т.д. Специалисты музея оказывают практическую и методическую помощь в организации и проведении различных семинаров, конференций, а также помо-

гают школьникам и студентам в написании научно-исследовательских работ.

**Фондовая работа.** Основной фонд музея насчитывает более 5,5 тыс. предметов. Фондовое собрание включает музейные коллекции всех видов: этнография, нумизматика, археология, фалеристика, ДПИ, фотоматериалы, редкие книги и документы, произведения изобразительного искусства, естественно-научную коллекцию. Также в фонды включены музейные предметы, которые содержат информацию биографического и творческого характера выдающихся личностей Хангаласского улуса и республики. Фондовая работа ведется по программе КАМИС (комплексная автоматизированная музейно-информационная система). Также ведется работа в Госкаталоге Музейного фонда Российской Федерации.

**Профессиональная деятельность.** Все работники музея состоят в профсоюзе культуры. Являются активными участниками всех проведенных мероприятий профсоюза республики и Хангаласского улуса. В 2017 году коллектив музея в республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный стенд 2016 года» занял 2 место. В 2022 году приняли участие в XII Спартакиаде работников культуры заречных и центральных улусов.

В каждом цивилизованном мире, когда приезжаешь в какую-нибудь страну, город в первую очередь люди посещают музей чтобы узнать, приобщиться к истории, культуре, традициям местности.

И наш краеведческий музей в течение 60 лет проводит большую работу, по изучению и исследованию истории родного края, по формированию духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения, популяризации имиджа Хангаласского улуса. Дорогие земляки, вместе объединившись, будем работать во имя процветания родного музея.

Поздравляем всех с юбилейными датами.

Адрес редакции:

677000, г. Якутск, ул. Курашова, 24, офис 202  
тел.: 21-93-15 – предс., 21-93-14 – зам. предс., факс: 21-93-13  
эл.почта: reskomkultury@mail.ru, сайт: <https://pk-sakha.ru/>

Редактор И.Г. ПОПОВА  
Выпуск газеты осуществлен при  
финансировании Саха (Якутской)  
республиканской организации ОНРК

Газета отпечатана в АО  
"Якутская республиканская типография  
имени Ю.А. Гагарина" г. Якутск,  
Вилуйский пер., 20 36-35-24. Тираж 999

Компьютерная  
верстка  
О.А. БОРИСОВА