



## Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

**О Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов рассказывает председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Анастасия Ивановна Самсонова.**

— Анастасия Ивановна, органы государственной власти активно внедряют у себя электронный документооборот и переходят на формат электронных обращений. В этом направлении какая работа проводится республиканской организацией?

— Профсоюзы не могут остаться в стороне. 2022 год Федерация Независимых Профсоюзов России объявила Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Применение цифровых технологий в профсоюзной сфере является важным составляющим для дальнейшего развития профсоюзного движения отрасли. Республиканская профсоюзная организация всегда уделяла должное внимание на информационную работу. Ещё с февраля 2005 года выпускаем отраслевую газету «Голос профсоюза». Это была идея тогдашнего заместителя председателя рескома Л.М. Коротких. В связи с пандемией коронавирусной инфекции и уходом большинства работников на дистанционный режим работы мы приостанавливали выпуск газеты с октября 2020 года по март 2022 года. С апреля текущего года возобновили выпуск.

Сайт мы создали ещё в 2015 году. Но со временем программы устаревают. В этом году мы запланировали серьёзное развитие нашего сайта. Изменили дизайн и базовый функционал, подготовлены видеоматериалы. Он должен обновляться еженедельно и быть хорошим подспорьем для профсоюзного актива и членов профсоюза. Также у 12 первичных профсоюзных организаций г. Якутска (Национальная библиотека РС(Я), Национальный

центр аудиовизуального наследия народов РС(Я), Якутский колледж культуры и искусств, Кинокомпания «Сахафильм», Якутский музей им. ЕМ. Ярославского, Национальный художественный музей, Якутская республиканская типография им. Ю.А. Гагарина, Государственный академический русский драматический театр им. А.С. Пушкина, Театр юного зрителя, Федерация профсоюзов РС(Я), Детская школа искусств №1, Государственная филармония РС(Я) им. Г.М. Кривошапко) есть действующая профсоюзная страница на сайтах своих учреждений. Те организации, у которых отсутствует отдельная профсоюзная страница сайта, освещают профсоюзные новости на сайте своего учреждения на странице «Главная» и «Новости». Многие ППО городских, районных, улусных организаций также создали странички на сайтах своих учреждений.

Когда началась пандемия профсоюзные организации нашей отрасли не все были готовы работать с новыми технологиями, не было необходимой техники, были проблемы с доступом к интернету, имело место и цифровая неграмотность. Но как говорится «нет худа без добра». В условиях пандемии мы научились применять мультимедийные технологии, проводить совещания, профсоюзное обучение в формате онлайн по zoom, проводить флэшмобы, пользоваться услугами интернет. Проведение мероприятий онлайн стала новой реальностью для нас. С целью формирования положительного имиджа профсоюзной организации, повышения мотивации профсоюзного членства, информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов была создана Инстаграм страница рескома @kulturaprof. На аккаунт рескома было подписано около тысячи членов профсоюза-работников культуры. На инстаграм странице велись рубрики «Юридическая консультация», «Профсоюз помог», «Важно знать» и освещались новости рескома, первичек и

территориальных профсоюзных организаций. Но теперь в связи с введением санкций против России доступ к аккаунту Инстаграм ограничен. Поэтому мы создали свой аккаунт на Telegram канале.

— На данный момент какие проблемы имеются?

— Проблема доступности информационных и коммуникационных технологий на территориальном уровне остаётся прежней, это низкая скорость интернета, недоступность интернета в северных улусах, отсутствие IT-специалиста в аппарате рескома, слабое применение информационных технологий некоторыми председателями, что мешает широкому внедрению цифровых технологий в профсоюзной работе.

Несмотря на вышеуказанные проблемы мы двигаемся вперёд и ставим перед собой новую задачу — широкое распространение цифровизации большого объёма отчётности членских организаций. Пока на первом этапе мы на сэкономленные от мероприятий финансовые средства (Ысыах, Спартакиады, которые не смогли провести в связи с пандемией) закупили и обеспечили ноутбуками все 34 территориальных городских, районных, улусных профорганизаций и 54 первичных профсоюзных организаций г. Якутска, что позволило развитию системы электронного документооборота с нашими членскими организациями всех уровней, обмена информацией, проведению заседаний Президиумов, Пленумов, конференций в режиме видеоконференцсвязи, применение дистанционного обучения профактива с широким охватом членов профсоюза районного, улусного уровня, развитию безбумажных технологий во внутрипрофсоюзной работе.

Второй этап — приобретение программ, которое потребует больших финансовых вложений. Пока не определились по какой системе будем работать, возможно по CRM-системе

Саха (Якутская) республиканская организация общероссийского профсоюза работников культуры



Сайт рескома:  
<https://pk-sakha.ru/>

Наведите камеру телефона на QR-код



Мы в соцсетях!  
Подписывайся на наш телеграмм канал  
<https://t.me/reskomkultury>

«Битрикс24», адаптированную под профсоюзные организации, которую внедряют Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Российский Профсоюз образования. Нам необходимы модули под нужды первичек. Это учёт и хранение карточек членов профсоюза, что позволит оперативно и чётко составлять годовую статистическую отчётность, учёт оказания материальной помощи членам профсоюза, учёт профсоюзных наградений, мониторинг обращений, заявлений, входящей и исходящей корреспонденции и т.д. Реализация этой программы позволит свести к минимуму ручную работу с отчётностью и документацией. Это помогает больше времени взаимодействовать с членами профсоюза. Для реализации второго этапа нужен IT-специалист по цифровизации и необходимо обучить профсоюзный актив.

Беседовала  
Ираида Попова.

## Оплата труда в поле зрения профсоюзов

18 июля 2022г. на заседании Правительства РС(Я) было утверждено Положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих в органах государственной власти РС(Я) и размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и профессий рабочих государственных и муниципальных учреждений.

Размер минимального должностного оклада общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих достиг 5 769 руб., максимальный размер — 10 347 руб. Размер минимального должностного оклада общепрофессиональных профессий рабочих — 5 061 руб., максимальный размер — 6 447 руб.

**С 1 января 2022 г. произошло повышение фонда оплаты труда на 3,8% основному персоналу учреждений культуры, на 3% — преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования, преподавателям и педагогам работников образовательных организаций высшего образования. Это выплачено работникам в октябре.**

По инициативе ФП РС(Я) по итогам уточнения среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2022 год реализован второй этап повышения зарплаты.

утверждения на федеральном уровне вопрос структуры заработной платы будет снят с повестки дня.

**А.И. Самсонова,**  
председатель Саха (Якутской)  
республиканской организации ОПКР.

Постановлением Правительства РС(Я) от 17 октября 2022 г. № 640  
«Об увеличении фонда оплаты труда отдельных категорий работников  
бюджетной сферы РС(Я) в 2022 году»  
с 1 сентября 2022 года повышен фонд оплаты труда:

Педагогам допобразования, преподавателей и педагогических работников образовательных организаций высшего образования	на 9,2%
Преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования	на 7%
Основного персонала учреждений культуры (услуг, работ)	на 3%

Повышение с перерасчётом работники получают к концу года. Выплаты «задним» числом отражаются на выплату отпускных работников. Есть необходимость вовремя индексировать зарплату.

По восстановлению объективной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы реском предложил принять на федеральном уровне базовые оклады для работников культуры и искусств. В случае их





# Х Президиум СЯРО ОПРК

18 октября 2022 года Саха (Якутия) республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры провела Х Президиум.

На повестке дня прозвучали актуальные темы. Председатель рескома Самсонова А.И. рассказала об организации оказания помощи семьям членов профсоюза, частично мобилизованных в ВС РФ; об организации профсоюзного обучения в 2022-2023 учебном году; об избрании делегатов на XXVII (внеочередную) конференцию Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), а также о выдвижении кандидатов на чествование «100 лучших председателей первичных профсоюзных организаций».

Заместитель председателя рескома Михайлова В.Г. дала информацию о подготовке и проведении Декады, посвященной Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия) в 2022 году и об итогах оказания гуманитарной помощи пострадавшим от дождевого паводка в Верхоянском улусе.

Заведующая организационным отделом рескома Павлова А.А. дала сведения об итогах оздоровления членов профсоюза и их семей в 2022 году; об итогах акции «Протяни руку помощи» в 2022 году; об итогах акции «Профсоюзы – детям» в 2022 году. О подготовке и проведении Недели профсоюзной молодежи в 2022 году рассказал председатель Молодежного совета рескома Макаров Г.М.

Заслушав и обсудив информацию председателя СЯРО ОПРК Самсоновой А.И., «Об организации оказания помощи семьям членов профсоюза, частично мобилизованных в Вооруженные силы Российской Федерации», Президиум рескома постановляет принять информацию к сведению.

Рескому профсоюза проводить еженедельно мониторинг призыва членов профсоюза на военную службу; перечислить из бюджета рескома в поддержку бойцов из РС(Я) в Северо-Восточный фонд «Донбасс» 200 000 (двести тысяч) рублей; оказать материальную помощь в размере по 5 000 (пять тысяч) рублей семьям членов профсоюза, частично мобилизованных в ВС РФ. Утвердить Порядок оказания единовременной материальной помощи семьям мобилизованных членов профсоюза в ВС РФ.

Председателям городских, районных, улусных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций г. Якутска организовать сбор теплых вещей, медицинских материалов (бинтов, масок, материалов для стерилизации, жгутов, обезболивающих средств) для мобилизованных; оказать моральную и материальную помощь в решении социально-бытовых нужд семьям членов профсоюза, частично мобилизованных в ВС РФ.

**Семьям мобилизованных членов профсоюза (жене или матери/отцу) из средств республиканской организации профсоюза работников культуры предоставляется единовременная материальная помощь в размере 5000 (пять тысяч) рублей.**

Для оказания материальной помощи семье мобилизованного члена профсоюза городская, улусная (районная) профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации г. Якутска предоставляют СЯРО ОПРК ходатайство с указанием ФИО, должности мобилизованного члена профсоюза и расчётный счёт физического лица, кому перечисляется матпомощь.

На неработающего мобилизованного члена семьи дополнительно предоставляется справка из центров занятости населения РС(Я). Реском профсоюза на основании ходатайства принимает постановление Президиума об оказании материальной помощи мобилизованному члену профсоюза.



С 15 по 25 ноября 2022 года провести Декаду, посвященную Дню профсоюзного работника в РС(Я). Председателям территориальных профорганизаций и профкомов г. Якутска разработать и утвердить планы по подготовке и проведению мероприятий в рамках Декады в срок до 28 октября с.г. Молодежному совету (Макаров Г.М.) принять активное участие в подготовке и проведению Декады.

О подготовке и проведении Недели профсоюзной молодежи провести с 7 по 12 ноября 2022 года Неделью профсоюзной молодежи. Председателям территориальных профорганизаций и профкомов г. Якутска довести до сведения председателей Молодежных советов, работающей молодежи до 35 лет информацию и обеспечить активное участие молодежного профсоюзного актива в мероприятиях Недели профсоюзной молодежи.

Об организации профсоюзного обучения в 2022-2023 учебном году. Утвердить Программы обучения Академии права, Школы правовых знаний, Школы профсоюзного актива, Школы Молодого профсоюзного лидера.

Рескому профсоюза привлекать в качестве лекторов аппарат Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия); организовать выездной семинар профактива за пределы республики в зависимости от политической ситуации в стране. Председателям профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций организовать активное участие профсоюзного актива в профсоюзном обучении.

Об итогах оздоровления членов профсоюза-работников культуры, СМИ и их семей в 2022 году необходимо отметить активную работу по оздоровлению членов профсоюза и их семей профкомов первичных профсоюзных организаций: ГБУ РС(Я) «НВК «Саха» (Давыдова Е.П.), МБУ ДО «Детская школа искусств №1» (Протопопова У.Ю.), АУ «Государственный цирк им. С. и М. Расторгуевых» (Стручкова А.П.), МБУ «Окружной центр народного творчества ГО «город Якутск» (Аргунова Ю.В.), АУ «Саха академический театр им. П.А. Ойунского» (Алексеев С.В.), ГБУ РС(Я) «Якутский музыкальный колледж (училище) им. М.Н. Жиркова» (Слепцов Н.М.), АУ «Государственный вокальный ансамбль «Туймаада» (Роббек Н.Н.), АУ «ГНК Сахафильм» (Осипова Т.Д.), ГБУ «Республиканская библиотека для слепых» (Макаров Г.М.), ГБУ РС(Я) «Якутская балетная школа им. А. и Н. Посельских» (Ногнорутова Н.Н.), ГБУ Государственный музейный художественный комплекс «Национальный художественный музей Республики Саха (Якутия)» (Васильева А.Е.), МБУ «ЦБС ГО «город Якутск» (Заболоцкая О.Д.) и улусных, районных, городских комитетов: Нерюн-гинский (Малашенко О.В.), Мирнинский (Мазурова И.В.), Хангаласский (Скрябина Н.Ф.), Усть-Алданский (Аммосова Г.В.), Абыйский (Слепцова М.А.), Амгинский (Неустроева С.В.), Вилюйский (Иванова В.С.), Момский (Корякина Э.А.), Таттинский (Петрова Р.Р.), Чурапчинский (Смирникова А.М.).

На 2023 год утвердить возмещение частичной стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и туристиче-

ские путёвки в размере по 10 000 (десять тысяч) рублей членам профсоюза (один раз в два года), в размере по 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей членам Президиума рескома, председателям территориальных организаций городских, районных, улусных профорганизаций и первичных профсоюзных организаций г. Якутска (один раз в два года), в размере по 5000 (пять тысяч) рублей несовершеннолетним детям членов профсоюза (один раз в два года).

Об итогах акции «Протяни руку помощи» в 2022 году рекомендовать первичным профсоюзным организациям г. Якутска и улусным, районным, городским профсоюзным организациям рескома своевременно предоставлять документы для участия в Акциях рескома.

Об итогах оказания гуманитарной помощи пострадавшим от дождевого паводка в Верхоянском улусе отметить активное участие в оказании гуманитарной помощи для пострадавших от дождевого паводка в Верхоянском улусе профсоюзных организаций территориальных городских, районных, улусных профорганизаций и профкомов г. Якутска. Рекомендовать профсоюзным организациям г. Якутска, муниципальных городских образований продолжить работу по оказанию гуманитарной помощи пострадавшим от дождевого паводка в Верхоянском улусе.

Об итогах акции «Профсоюзы – детям» в 2022 году отметить активное участие в проведении акции Амгинской (Неустроева С.В.), Верхоянской (Васильева Д.П.), Жиганской (Сивцева Л.Е.), Нижнеколымской (Матвеева А.В.), Олекминской профорганизаций (Жданова З.С.), Оленекской (Михайлова В.В.), Алданской (Гусакова О.В.), Верхнеколымской (Винокурова Н.В.), Усть-Алданской (Аммосова Г.В.), Хангаласской (Скрябина Н.Ф.) улусных профорганизаций и профкомов ГБУ Государственный музейный художественный комплекс «Национальный художественный музей Республики Саха (Якутия)» (Васильева А.Е.), АО «Республиканский информационно-издательский холдинг Сахамедиа» (Акимов А.А.), Окружного центра народного творчества (Аргунова Ю.В.), АУ «Сахапечать» (Бастинова Е.С.), ГБУ РС(Я) «Государственный театр коренных малочисленных народов Севера» (Черемкин К.Н.), АУ РС(Я) «Театр Олонхо» (Иванов В.Г.), АУ РС(Я) «Государственный вокальный ансамбль «Туймаада» (Роббек Н.Н.), Якутской ЦБС (Заболоцкая О.Д.), Государственного театра оперы и балета им. Д.К.Сивцева-С.Омоллоона (Дьячкова А.В.), ГКУ РС(Я) «Национальный Архив РС(Я)» (Соколова Н.Н.), Высшей школы музыки (институт) им. В.А.Босикова (Слепцов А.Н.), Государственного цирка им. Марфы и Сергея Расторгуевых (Стручкова А.П.), Арктического государственного института культуры и искусства (Максимова А.И.), Республиканской типографии им.Ю.А.Гагарина (Шартан-Оол З.Х.), ГАУ РС(Я) «Национальный центр аудиовизуального наследия народов РС(Я) им. И.С.Жарзаева» (Зверстова М.В.), Агентства культуры и художественного образования (Левина П.И.), АО «Национальная издательская компания «Айар» (Константинова С.Ф.), ГКУ РС(Я) «Национальная библиотека

РС(Я)» (Павлова А.Ф.), МКУ «Централизованная бухгалтерия МУК» (Горохова С.Б.), ГБОУ РС(Я) «Якутский колледж культуры и искусств им. А.Д.Макаровой» (Васильева А.Н.), МАУ «Центр культуры и современного искусства им.Ю.А.Гагарина» ГО «город Якутск» (Голдобина Е.И.).

Об избрании делегатов на XXVII (внеочередную) конференцию Федерации профсоюзов РС(Я) избрать делегатами на XXVII (внеочередную) конференцию Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Самсонову А.И., председателя СЯРО ОПРК; Михайлову В.Г., заместителя председателя СЯРО ОПРК; Карпову Н.Н., руководителя отдела по работе виртуального концертного зала, медиа деятельности и организационным вопросам ГБУ «Государственная филармония им. Г.М.Кривошапко», председателя профкома ППО; Максимову А.И., заведующую швейной мастерской УПЦ ФГБОУ ВО «АГИКИ», председателя профкома ППО; Макарова Г.М., заведующего отделом репродуцирования и специальных технологий ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых», председателя профкома ППО, председателя молодежного Совета рескома; Слепцова Н.М., педагога-психолога ГБОУ «Якутский музыкальный колледж (училище) им. М.Н.Жиркова», председателя профкома ППО; Слепцова А.Н., старшего преподавателя кафедры специального фортепиано ГБОУ ВО «ВШМ (институт) РС(Я) им. В.А.Босикова», председателя профкома ППО; Соколову Наталью Николаевну, начальника отдела физико-химической и технической обработки документов ГКУ РС(Я) «Национальный архив РС(Я)», председателя профкома ППО.

О выдвижении кандидатов на чествование «100 лучших председателей первичных профсоюзных организаций» выдвинуть кандидатами на чествование «100 лучших председателей первичных профсоюзных организаций» следующих председателей первичных профсоюзных организаций: Васильеву А.Н., преподавателя спецдисциплин ГБОУ РС(Я) «Якутский колледж культуры и искусств им. А.Д.Макаровой» (председатель профкома ППО с 2014 г.); Васильеву Э.В., главного хранителя фондов МБУ «Сунтарский музейный комплекс им. С.А.Зверева – Кыыл Уола» (председатель профкома ППО с 2011г.); Коркину С.И., библиотекаря МБУ «ЦБС Таттинского улуса» (председатель профкома ППО); Макарова Г.М., заведующего отделом репродуцирования и специальных технологий ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых» (председатель профкома ППО с 2019 г., председатель Молодежного совета рескома с 2020 г.); Пешкову О.В., старшего контролёра АО «Кинотеатр Центральный» (председатель профкома ППО с 2000 г.); Стручкову А.П., заведующую отделом по работе со зрителями и арене АУ «Государственный цирк РС(Я) им. М. и С.Расторгуевых» (председатель профкома ППО с 1998 г.); Новикову Т.И., библиотекаря ГКУ «Амгинской межпоселенческой централизованной библиотечной системы» (председатель профкома ППО).

**Анастасия Самсонова,  
председатель СЯРО ОПРК**



# Круглый стол Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов

«О совершенствовании законодательства в сфере труда и социальной защиты населения на Дальнем Востоке»

14 октября 2022 г. в формате ВКС Комитет ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов провел Круглый стол под названием «О совершенствовании законодательства в сфере труда и социальной защиты населения на Дальнем Востоке».

Приветственное слово было предоставлено Главе РС(Я) Айсену Сергеевичу Николаеву, за ним выступили Председатель Государственного Собрания Ил Тумэн РС(Я) Алексей Ильич Еремеев и Председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Евгеньевич Нилов.

Статс-секретарь, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Андрей Николаевич Пудов информировал об объединении ПФ РФ и Фонда Социального Страхования РФ. О реализации ПФ РФ социальных выплат семьям с детьми рассказал в.р.и.о. Председателя Правления ПФ РФ Сергей Александрович Чирков. О пенсионном обеспечении работников сельского хозяйства в районах Крайнего Севера выступила Председатель Постоянного Комитета Государственного Собрания Ил Тумэн РС(Я) по вопросам к.м.н.с. и делам Арктики Елена Христофоровна Голомарева.

Председатель Постоянного Комитета Государственного Собрания Ил Тумэн РС(Я) по здравоохранению, социальной защите, труду и занятости Владимир Ильич Чичигинаров дал информацию о законодательном регулировании вопроса занятости граждан и защиты интересов безработных, проживающих в труднодоступных местностях. Министр труда и социального развития РС(Я) Елена Александровна Волкова предложила совершенствование законодательства в целях повышения качества жизни инвалидов.

Ольга Валерьевна Балабина – заместитель Председателя Правительства РС(Я) говорила о применении особых подходов к определению объемов гарантий и мер социальной поддержки для граждан, проживающих на ДФО, с учетом реализации стратегических задач по сохранению и увеличению численности населения.

И.о. Министра социального благополучия и семейной политики Камчатского края Юлия Олеговна Горелова рассказала о Социальном МФЦ, доступном пространстве социальных услуг в Камчатском крае. О совершенствовании системы оплаты труда работников бюджетной сферы в Хабаровском крае проинформировала заместитель Председателя Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края Наталья Сергеевна Мартыненко. А также об отдельных вопросах социальной защиты инвалидов выступил первый заместитель Министра труда и социальной политики Приморского края Антон Анатольевич Нечухаев.

Участники Круглого стола, обсудив сложившуюся ситуацию в сфере труда и социальной защиты населения на ДФО на примере РС(Я), Камчатского края, Приморского края, Хабаровского края, а также рассмотрев предложения по совершенствованию нормативных правовых актов РФ, отметили следующие.

ДФО является крупнейшим регионом страны с выгодным территориальным расположением, наличием стратегических запасов природных ресурсов, уникальным человеческим потенциалом, которые способствуют экономическому развитию и созданию инновационной инфраструктуры. Благодаря реализации национальных проектов, системе преференций и социальным программам в последние годы привлекательность региона заметно возросла. Так, в ряде регионов – Якутии, Чукотке, Камчатском крае – зафиксирован демографический прирост.

Социально-экономическое развитие РС(Я) с ее стратегическим запасом природных ресурсов и культурным наследием имеет важное стратегическое значение для экономики ДФО и страны в целом. Территория РС(Я) составляет 3,1 млн. кв. км и более ее половины отнесена к Арктической зоне страны. В РС(Я) имеется большой опыт по поддержке и закреплению статуса многодетных семей. Регион активно участвует в федеральных проектах в сфере социального обслуживания, реализует механизмы государственного социального заказа на оказание государственных и муниципальных услуг в социальной сфере, а также передовые технологии работы с пожилыми гражданами и инвалидами.

Основными принципами стратегического развития РС(Я) являются формирование и приумножение человеческого капитала, создание комфортного пространства и общественных институтов для полноценной реализации потенциала, первоочередность реализации комплексных высокоэффективных мероприятий, в том числе при пространственном развитии территорий.

По итогам 2021 года соотношение величины прожиточного минимума с денежными доходами населения в РС(Я) составило 2,72, что на 20% ниже среднероссийского уровня (3,44), среди субъектов ДФО республика занимает 7 место и 43 место среди субъектов РФ в порядке убывания (ЯНАО – 5,64, г. Москва – 4,88, г. Санкт-Петербург – 4,79).

По уровню бедности РС(Я) по итогам 2021 года с показателем 16,5% (численность населения с денежными доходами ниже границы бедности в % от общей численности населения) занимает 4 место среди субъектов ДФО и 15-17 место среди субъектов РФ в порядке убывания (в среднем по ДФО – 15,3%, по РФ – 11%).

Реализация указов Президента РФ 2012 года №597, №761, №1688 обеспечила существенный рост заработной платы целевых категорий – с 2012 года заработная плата более 57 тысяч работников бюджетной сферы РС(Я) увеличилась от 2,3 до 6,5 раза в зависимости от категории работников.

С учетом положений постановления Конституционного суда от 07.12.2017 г. №98 – П о начислении районных коэф-

фициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сверх минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) МРОТ в РС(Я) с 2012 года увеличился в 4,5 раза – с 8 544 руб. в 2012 году до 38 198 руб. (в местностях с районным коэффициентом 1,7) с 1 июня в 2022 году. Численность работников учреждений бюджетной сферы РС(Я), получающих заработную плату на уровне МРОТ, увеличилась с 8 681 человек в 2012 году (7,3% от общего количества работников бюджетной сферы республики) до 36 592 человек в 2022 году (30,8% от общего количества работников бюджетной сферы республики) или в 4,2 раза.

С учетом опережающего роста МРОТ в категорию работников с заработной платой на уровне МРОТ, кроме работников неквалифицированного труда (дворники, гардеробщики, уборщики) попали квалифицированные рабочие и специалисты (водители, бухгалтера, экономисты, ветеринары, инженеры, работники сельского и лесного хозяйства и пр.).

В 2022 году в РС(Я) оплаты труда «прочим» категориям работников повышалась в 2 этапа: с 1 января 2022 года на уровень оценки индекса потребительских цен – 3,6%, с 1 апреля – еще на 6,4%. При этом МРОТ увеличился на 10% с учетом повышения с 01 июня 2022 года, вследствие чего проведенная дифференциация нивелировалась. Необходимо восстановить объективную дифференциацию в оплате труда в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы работников бюджетной сферы.

С учетом суровых климатических условий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, снижения ожидаемой продолжительности жизни при рождении (2020 году – 71,1 год, 2021 – 70 лет) лишь 1% от всей численности населения республики достигает возрастной категории 80 лет и старше. Необходимо рассмотреть вопрос об установлении повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в сумме равной 100 процентам суммы, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ от 28 декабря 2013 года, лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и достигшим возраста 75 лет.

Высокая нагрузка по социальному обеспечению принимаемыми своими работниками является одним из сдерживающих факторов развития экономики в ДФО. Частью 8 статьи 325 ТК РФ и статьи 4 Закона РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» определено, что гарантии по компенсации расходов на оплату проезда к месту отдыха для организаций, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и осуществляются за счет средств работодателя.

В соответствии с прежней редакцией статьи 11 Закона РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», действовавшей до вступления в силу ФЗ от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивалась в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет. В настоящее время на территории РФ действуют положения порядка начисления надбавки, утвержденного Постановлением Совета министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера», устанавливающей накопительный принцип начисления процентной надбавки к заработной плате. В целях привлечения молодых специалистов и их закрепления в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях необходимо рассмотреть возможность установления для молодежи процентных надбавок к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Вопросы жилищного обеспечения инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов имеют проблемы, характерные для всех регионов и муниципальных образований РФ, в том числе недостаточность объема финансирования из федерального бюджета на покрытие потребности в улучшении жилищных условий, состоящих на учете до 1 января 2005 года граждан с инвалидностью в полном объеме, а также отсутствие дополнительных механизмов поддержки граждан с инвалидностью в части улучшения жилищных условий вставших на учет в качестве нуждающихся после 1 января 2005 года.

Указом Президента РФ от 7 марта 2019 года № 95 «О внесении изменения в Указ Президента РФ от 26 февраля 2013 г. № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы» с 1 июля 2019 года увеличен размер ежемесячных выплат лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы, что существенно улучшило меры поддержки лиц трудоспособного возраста, осуществляющих уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы.



Наиболее острой проблемой для инвалидов ДФО является нерегулярное обеспечение санаторно-курортным лечением, дорогостоящие авиабилеты, сложная транспортная доступность. Инвалиды стоят в очереди годами, не получая своевременно санаторно-курортного лечения. Ежегодно путевками и проездом на санаторно-курортное лечение обеспечиваются только 20-30% от их общего количества.

В период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, условия проживания в стационарных учреждениях социального обслуживания показали необходимость решения вопросов по скученности, с точки зрения рассредоточения подопечных в отдельных учреждениях, для соблюдения всех требований по минимизации рисков распространения инфекции.

Проблематичной является материально-техническая база учреждений, которая не соответствует требуемым нормативам пожарной безопасности и санитарно-техническим нормам. В РС(Я) количество жилых корпусов учреждений социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составляет 33 единицы, из них – 17 зданий не соответствуют требованиям пожарной безопасности и СанПиН (51,5%), в том числе 9 зданий – ветхие (27,3%) и для их приведения в соответствие необходимо не менее 1,12 млрд руб.

На сегодняшний день государственной программой РФ «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 296, не предусмотрены средства федерального бюджета на реализацию мероприятий по строительству объектов для предоставления услуг по реабилитации детей-инвалидов.

Во многих субъектах РФ поднимается вопрос недостаточного финансирования исполнения обязательств по обеспечению жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приобретающий актуальность на фоне постоянного роста цен на жилье. Необходимо увеличение объема финансирования из федерального бюджета на обеспечение жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Ситуация на рынке труда РС(Я) характеризуется как стабильная, имеет положительную динамику основных показателей. По данным Федеральной службы государственной статистики численность рабочей силы в РС(Я) в среднем за июнь-август 2022 года составила 503,2 тыс. чел. Численность занятых в экономике по сравнению с началом года увеличилась на 6,4 тыс. человек и составила 472,6 тыс. человек. Общая численность безработных уменьшилась на 3,8 тыс. человек и составила 30,6 тыс. чел. Уровень общей безработицы снизился на 1,1 процентных пункта и составил 6,1% от численности рабочей силы (в среднем за 2021 – 6,9%). В текущем году численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 2071 чел. и составила 5372 чел.

При этом рынок труда РС(Я) имеет свою ярко выраженную специфику: в силу своей обширной территории и в условиях слабо развитой транспортной инфраструктуры он является практически изолированным от рынка труда ДФО и РФ.

Согласно Закону РС(Я) от 4 октября 2002 г. 47-3 № 429-III «О перечне труднодоступных и отдаленных местностей в РС(Я)» утвержден перечень труднодоступных и отдаленных населенных пунктов, который состоит из 185 населенных пунктов, 163 производственных участков в 29 муниципальных образованиях РС(Я).

Действующая редакция Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ» предусматривает личное присутствие (явку) гражданина для признания в установленном порядке безработным, перерегистрации в качестве безработного.

Вместе с тем, на практике жители отдаленных и труднодоступных местностей РС(Я) не имеют возможности пройти регистрацию и перерегистрацию в качестве безработных в установленные сроки и не могут получить государственные услуги в сфере занятости, что ущемляет их права на защиту от безработицы.

Согласно п. 2 ст. 30 Закона РФ «О занятости населения в РФ» гражданам, прекратившим ИП деятельность в установленном законодательством порядке, пособие по безработице назначается в размере минимальной величины пособия по безработице.

Подвели итоги и закрыли Круглый стол Алексей Ильич Еремеев и Ярослав Евгеньевич Нилов.

Анастасия Самсонова,  
председатель рескома



## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

На актуальные юридические вопросы членов нашего профсоюза отвечает председатель Саха (Якутской) республиканской организации ОПРК Анастасия Ивановна Самсонова.

— Слышал, что объединяют Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Что изменится в работе работодателя?

— Да, государство объединяет Фонд социального страхования и Пенсионный фонд. С 1 января 2023 года будет называться Социальный фонд России (сокращенно СФР). Об этом Президент страны подписал Федеральные законы от 14.07.2022 №236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» №237-ФЗ и 239-ФЗ. В бюджет СФР будут перечислять пенсионные платежи и взносы на социальное страхование, в территориальные подразделения СФР нужно будет передавать информацию и направлять отчеты.

Фонд будет страховщиком по обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Теперь те, которые работают по гражданско-правовым договорам, смогут оформить и получать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременные пособия при рождении ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Так как они с 1 января 2023 года получат статус застрахованных лиц. Поэтому им в случае смерти застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи выплатят социальное пособие на погребение.

Страховые взносы работодатели смогут перечислять одним платежом, а для пенсионного и социального страхования установят единую предельную базу.

Из бюджета фонда граждане будут получать государственные и страховые пенсии, дополнительные выплаты к пенсиям, меры социальной защиты, технические средства реабилитации инвалидов, государственную социальную помощь, оплату четырех дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

— Я являюсь донором. В день сдачи крови мне полагается отдых с сохранением заработной платы. Но я по договоренности с работодателем вышел на работу. Могу ли я этот день использовать в другие дни по своему усмотрению?

— Статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации установлены гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по согласию сторон работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Эти дни работник имеет право присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в другое время в течение года. Если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда, то он должен отдыхать в день сдачи крови и ее компонентов.



Искренне поздравляем с 65-летием Алексея Прокопьевича Павлова, заслуженного работника культуры РФ народного артиста РС(Я), художественного руководителя Театра юного зрителя РС(Я)! Пусть каждый день дарит Вам радость жизни, любовь родных и близких и всегда сопутствуют Вам здоровье и счастье!



Поздравляем Александру Николаевну Васильеву, председателя профкома Якутского колледжа культуры и искусств им. А.Д. Макаровой, преподавателя предметно-циклового комиссии «Этнохудожественное творчество» с присвоением почётного звания «Почетный работник сферы образования РФ»! Желаем Вам крепкого здоровья, дальнейших профессиональных успехов!

## Щедрый четверг

С 11-00 до 17-00 часов 6 октября сего года первичная профсоюзная организация ГАУ РС (Я) «Сахапечать» совместно с АО «РИИХ Сахамедиа» провела для всех горожан и гостей столицы праздник «Щедрый четверг».

Специально для этого дня была подготовлена Осенняя ярмарка-продажа от сотрудников ГАУ РС (Я) «Сахапечать» и АО «РИИХ Сахамедиа».

Традиционную благотворительную акцию «Добрая подписка» в рамках Декады подписки по льготным ценам работникам почты помогли осуществить сотрудники ГАУ РС(Я) «Сахапечать» Венера Охлопкова и Мария Говорова. На продаже газет и журналов с 70%-й скидкой участвовала также работница ГАУ РС(Я) «Сахапечать» Нуургуяана Скрибина. В этот день читатели смогли подарить подписку на республиканские и районные издания: родным и близким, ветеранам, домам престарелых, многодетным семьям, родной школе, ВУЗу, наследной библиотеке. Каждый участник акции получил свой подарок.

Были приглашены для консультации населения специалисты Управления социальной защиты г. Якутска, Федеральной налоговой службы России по РС(Я), Пенсионного Фонда, Почта-банка, а также специалист по финансовой грамотности, дипломированный лектор регионального Отделения Центрального банка РФ Игорь Борисов прочитал лекцию, как

избегать ситуаций с финансовыми мошенниками, ответил на вопросы слушателей.

В самом начале мероприятия, после выступления председателя ППО «Сахапечать» Екатерины Бистиновой, гостей порадовали музыкальные номера. Сыграл на баяне музыкант Алексей Потапов, дефиле моделей творческой студии «Уктал» под руководством народного мастера, отличника культуры РС (Я) Л. Жирковой.

О своих изданиях рассказали работники «Сахамедиа», ответственный секретарь газеты «Забора-Арчы» Лира Яковлева, о районных газетах рассказал руководитель отдела связи с редакциями Александр Вережин, также выступили гл. редактор интернет-портала «Улустуу» Евдокия Ефимова, гл. редактор журнала «Чолбон» Гаврил Андросов, ответственный секретарь журнала «Полярная звезда» Ираида Попова, гл. редактор газеты «Илксин» Андрей Исаков, гл. редактор журнала «Далбар Хотун» Зинаида Архипова.

С музыкальными номерами выступили от «Сахапечати» Ефим Авелов и Валентин Исаков.

В этот день прошли творческие мастер-классы от героев изданий «Сахапечати». Был проведен конкурс скорописания — каждый участник получил приз.

На автограф-сессии «Щедрого четверга» участвовали якутские писатели Наталья Харлампьева, Гаврил Андросов, Елена Слепцова-Куорсуинаах, Василий Егоров-Тумарча, Николай Курилов, Альбина Борисова, Ираида Попова, Зинаида Архипова, Надежда Ильина. Читатели имели возможность поговорить с ними, задать вопросы, сфотографироваться, купить книги из первых рук с именным автографом.

Одним из сильных впечатлений дня было выступление фольклорной группы, основанной Гаврилом Колесовым, из Якутского музыкального колледжа им. М. Жиркова под руководством Анны Томской, участницы которой порывались присоединиться к прекрасной живой музыке и в конце пригласили гостей и хозяев праздника на кружовый танец осуокай.

Ираида Попова,  
ответственный секретарь  
журнала «Полярная звезда»

## О мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации

Вышел Указ Президента РФ от 21.09.2022 г. №647

«Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

Согласно Порядка предоставления гражданам отсрочек от призыва на военную службу:

бу по мобилизации, разработанного Генеральным штабом Вооруженных сил РФ от 04 октября 2022 г. №315/2/3658 деп в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.02.1997 г. №31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам на основании призывной комиссии по мобилизации.

Мобилизованные граждане получают все социальные гарантии, которые распространяются на военнослужащих по контракту (Федеральный закон №76-ФЗ от 27.05.1998 г. «О статусе военнослужащих»). Всем участникам спецоперации по защите населения Донбасса присваивается статус ветерана боевых действий (ст.16 Федерального закон №5-ФЗ от 12.01.1995 г. «О ветеранах»).

25 сентября 2022 г., Глава Республики Саха (Якутия) А.С. Николаев издал Указ №2603 «О мерах поддержки семей военнослужащих», который дает дополнительные социальные гарантии мобилизованным гражданам:

- 1) Оказание единовременной материальной помощи в размере 200000 (двести тысяч) рублей;
- 2) Освобождение от платы в детских садах детей мобилизованных;
- 3) Бесплатное питание учащихся 5-11 классов в общеобразовательных организациях в период военной службы по мобилизации родителя (законного представителя);
- 4) Предоставление детям в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 18 лет бесплатных путевок в детские оздоровительные лагеря;
- 5) Приоритетное заключение договоров на целевое обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия);
- 6) Установление повышенных стипендий учащимся в высших и средних учебных заведениях в период военной службы по мобилизации родителя (законного представителя);
- 7) Предоставление санаторно-курортного лечения родителям военнослужащего.

22 сентября 2022 г. Правительство Российской Федерации приняло постановление №1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», в соответствии с которыми трудовые отношения с мобилизованными приостанавливаются, но не прекращаются. То есть, за работником сохраняется его рабочее место и должность. В таблице учета рабочего времени проставляются буквы «Г» или «ЛТД». В Пенсионный фонд никаких данных предоставлять не надо, так как за ним сохраняется рабочее место. Вместо мобилизованного можно трудоустроить другого работника. При этом в сроке заключенного трудового договора прописывается «до выхода основного работника».

Мобилизованным гражданам, контрактникам и добровольцам сохраняется рабочее место, должность, социально-трудовые гарантии на весь период военной службы. Период приостановления действия трудового договора будет засчитан в трудовой стаж. А если у мобилизованного гражданина есть дети до 16 лет, членам его семьи будут также установлены гарантии, работодатель не сможет без письменного согласия привлекать их к сверхурочным, ночным работам, командировкам, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни».

27 сентября 2022 года, Госдума на пленарном заседании единогласно одобрила целый ряд инициатив о предоставлении трудовых и финансовых гарантий гражданам, которые были призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации. Это гарантии прежнего рабочего места, кредитные каникулы и освобождение от штрафов по услугам ЖКХ и т.д. Предусмотрено также полное прекращение обязательств по кредитам в случае гибели военнослужащего. Кредитные каникулы будут положены как призванным по мобилизации, так и по контракту, а также лицам, которые находятся у них на иждивении (это инвалиды первой и второй группы и лица, находящиеся на попечении военнослужащего). Такие граждане вправе не позднее 31 декабря 2022 года обратиться к кредитору с требованием об отсрочке или уменьшении суммы платежей на срок военной службы. Члены семьи мобили-

зованных заемщиков также смогут обратиться с аналогичной просьбой.

Документ закрепляет за кредитором обязанность рассмотреть требование заемщика в срок не более пяти дней. Если он не предоставит заемщику ответ в течение десяти дней, льготный период предложено вводить автоматически со дня направления требования или с даты, указанной в нем.

После возвращения домой участники СВО в течение трех месяцев смогут вернуться к своим прежним должностным обязанностям. При этом те граждане, кто заключил контракты о прохождении военной службы в период с 24 февраля по 21 сентября 2022 года и с кем были расторгнуты трудовые договоры, получат преимущественное право трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у работодателя.

Новые положения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября. Если работник получил повестку и был уволен (начиная с 21 сентября 2022 года), работодатель должен издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения в Пенсионный фонд РФ, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку и издать новый приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации. В республике создан Единый штаб помощи жителям Донбасса и поддержки бойцов из Республики Саха (Якутия), открыт Северо-Восточный Фонд помощи и поддержки Донбасса. Из бюджета республиканской организации и личных вкладов сотрудников аппарата рескома перечислено 227 344 рубль. Начали выплаты по оказанию материальной помощи мобилизованным членам профсоюза.

На середину октября 2022 года мобилизовано в Вооруженные силы РФ 34 работника культуры по республике. Все городские, районные, улусные профорганизации и первичные профсоюзные организации г. Якутска принимают активное участие по сбору гуманитарной помощи, оказывают материальную помощь мобилизованным, работают волонтерами.

Анастасия Самсонова,  
председатель СЯРО ОПРК

Адрес редакции:

677000, г. Якутск, ул. Курашова, 24, офис 202  
тел.: 21-93-15 – пред., 21-93-14 – зам. пред., факс: 21-93-13  
эл. почта: reskomkultury@mail.ru, сайт: <https://pk-sakha.ru/>

Редактор И.Г. ПОПОВА

Выпуск газеты осуществлен при  
финансировании Саха (Якутской)  
республиканской организации ОПРК

Газета отпечатана в АО

«Якутская республиканская типография  
имени Ю.А. Гагарина» г. Якутск,  
Виллюйский пер., 20 36-35-24. Тираж 999

Компьютерная

верстка

О.А. БОРИСОВА