**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о республиканском смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор»**

**среди первичных организаций Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры**

**1. Общие положения**

1.1.   Смотр-конкурс на лучший коллективный договор проводится ежегодно.

1.2.   Настоящее положение определяет цели и задачи организации, участия в смотре-конкурсе, порядок рассмотрения представленных материалов и награждение победителей.

1.3.   Координацию проведения смотра-конкурса осуществляет комиссия по рассмотрению материалов и подведению итогов смотра-конкурса.

**2. Цель и задачи конкурса**

**Цель конкурса:** Выявление лучших коллективных договоров, по положениям значительно превосходящих и развивающих нормы и положения действующего трудового законодательства, обеспечивающие достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

**Задачи конкурса:**

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников культуры, спорта, средств массовой информации и печати (далее работников культуры).

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основа коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и профсоюзных организаций учреждений культуры в решении социально-экономических проблем работников.

2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.6. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

**3. Участники конкурса:**

Первичные профсоюзные организации Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

Условием участия в смотре-конкурсе является **обязательное наличие коллективного договора.**

**4. Сроки проведения конкурса**

Смотр-конкурс на лучший коллективный договор проходит в период с **01 марта по 30 декабря текущего года.** Материалы направляются до 30 декабря текущего года

**5. Организация смотра-конкурса**

 5.1. Президиум республиканского комитета профсоюза работников культуры Республики Саха (Якутия) (далее Президиум) утверждает состав Комиссии, определяет порядок ее работы и размер поощрений среди первичных профсоюзных организаций.

5.2. Итоги конкурса рассматриваются на заседании Комиссии.

5.3. Комиссия принимает решение о победителе смотра-конкурса «Лучший коллективный договор».

**6. Условия проведения смотра-конкурса**

6.1. Участниками смотра-конкурса могут быть первичные организации Профсоюза работников культуры Республики Саха (Якутия).

6.2. Для участия в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор» первичные организации представляют в реском следующие материалы:

* Заявка на участие по форме (приложение №1 к настоящему Положению).
* Информационная карта участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение №2 к настоящему Положению)
* Коллективный договор с приложениями (если ещё не передали копию в реском).
* Иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса.

Все документы заверяются подписью руководителя учреждения и председателя горкома, райкома, улускома, профкома и печатью учреждения.

Подведение    итогов    конкурса    осуществляется в процессе    конкурсного  рассмотрения поступивших коллективных договоров,  включая их экспертизу, с привлечением специалистов в системе социального партнерства.

Комиссия   вправе   направлять   членов    Комиссии    и    экспертов    для ознакомления на месте с практическими результатами выполнения коллективных договоров учреждений культуры, представленных на конкурс.

Победители конкурса «Лучший коллективный договор» определяются по следующим номинациям:

* Коллективные договоры автономных учреждений
* Коллективные договоры бюджетных учреждений
* Коллективные договоры казенных учреждений.

**7. Критерии оценки смотра-конкурса**

При анализе коллективных договоров и подведении итогов будут учитываться следующие показатели:

1. Полномочность представителей сторон.

3. Срок действия коллективного договора.

4. Регистрации коллективного договора.

5. Контроль за выполнением коллективного договора.

7. Наличие приложений к коллективному договору.

8. Соответствие положений коллективного договора законодательству Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

9. Система оплаты труда и материального стимулирования, выплата компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

10. Сроки выплаты заработной платы и их соблюдение.

11. Конкретные размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда, перечень рабочих мест или профессий с вредными условиями труда.

12. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников учреждения (организации).

13. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.

14. Решение вопросов по улучшению жилищных условий работников.

15. Социально-культурное обслуживание и оздоровительные мероприятия (Участие в Фонде оздоровления, предоставление путевок в санатории и дома отдыха, организация дней здоровья и т.д.).

16. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодёжи

17. Охрана труда и здоровья работников (наличие плана работы по охране труда, целевое освоение средств на охрану труда, гарантии прав деятельности уполномоченных по охране труда, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты).

18. Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.

19. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.

20. Обсуждение итогов выполнения условий коллективного договора на общем собрании коллектива.

**8. Награждение**

  Победители республиканского смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» поощряются Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры, награждаются Дипломами и денежными премиями.

Материалы победителей смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» будут рекомендованы для обмена опытом первичным организациям Профсоюза работников культуры.

**9. Жюри**

1.Конкурс оценивается членами Комиссии в составе 5 человек.

2.Все критерии оцениваются по пятибалльной системе.

3.Все оценки заполняются в протокол и не могут быть изменены.

**10. Финансирование смотра-конкурса**

Финансирование смотра-конкурса проводится за счет средств рескома профсоюза работников культуры Республики Саха (Якутия).

Приложение №1

к Положению

«Лучший коллективный договор»

**Заявка на участие в смотре-конкурсе**

**«Лучший коллективный договор»**

            Первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное название учреждения города (района)* заявляет о своем участии в республиканском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

            С порядком проведения республиканского конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов гарантируем.

            Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверную информацию, могут быть не допущены к участию в республиканском конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

            К конкурсной заявке прилагаются следующие материалы, предусмотренные конкурсной документацией:

* Информационная карта.
* Иные документы и материалы, относящиеся к сфере развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений (по желанию).

Подпись руководителя: Ф.И.О.

Подпись председателя

первичной профсоюзной

организации: Ф.И.О.

Дата

Приложение № 2

к Положению

«Лучший коллективный договор»

**Информационная карта**

**участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование территории, учреждения первичной профсоюзной организации)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **2021 год** | **2022 год** |
| 1 | Количество членов Профсоюза в учреждении  (в %) |  |  |
| 2 | Материальная помощь, тыс. руб. |  |  |
| 3 | Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченными оздоровительными мероприятиями за счет средств организации и профкома, улускома, горкома |  |  |
| 4 | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха), тыс. руб. |  |  |
| 5 | Наличие специалиста по охране труда |  |  |
| 6 | Наличие уполномоченных по охране труда |  |  |
| 7 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб. |  |  |
| 8 | Количество пострадавших от несчастных случаев, чел. |  |  |
| 9 | Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, чел. |  |  |
| 10 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации, тыс. руб. |  |  |
| 11 | Дополнительное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание работников, чел. |  |  |
| 12 | Дополнительные льготы и гарантии беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, тыс. руб. |  |  |
| 13 | Индивидуальные  трудовые споры в организации |  |  |

 Руководитель:

Председатель: