**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**для первичных профсоюзных организаций**

**по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры**

**о дополнительных гарантиях мобилизованных работников**

Указом Президента РФ № 647 с 21 сентября 2022 г. объявлена частичная мобилизация в Российской Федерации. Согласно данному Указу осуществляется призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту. Это дает право на ряд льгот согласно российскому законодательству и нормативно правовым актам субъектов Российской Федерации.

Дополнительно к этому у каждой организации независимо от организационно правовой формы есть право предусмотреть в коллективном договоре дополнительные права и гарантии для своих мобилизованных работников.

Федерация профсоюзов РС(Я) рекомендует первичным профсоюзным организациям выйти с инициативой к своим работодателям о внесении изменений и дополнений к коллективному договору в части включения гарантий, льгот, помощи для мобилизованных работников и членам их семей.

Необходимо провести коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор организации. Подготовить проект изменений и дополнений в коллективный договор.

Изменения и дополнения в коллективный договор оформляются в виде Дополнительного соглашения к коллективному договору.

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор регистрируются в порядке, предусмотренном для регистрации коллективных договоров в соответствующем органе по труду и становится неотъемлемой частью коллективного договора организации.

**Рекомендуемые социальные гарантии и льготы**

**для мобилизованных работников**

**Раздел «Трудовой договор»**

**1.** Не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме, в том числе по коллективному договору, за период работы.

**2.** В период мобилизации работника или призыва на основании контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения военной службы. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

**3.** В период приостановления действия трудового за мобилизованным работником сохраняется место работы и должность. По возвращению работника с мобилизации работодатель предоставляет ему прежнее место работы и должность.

**4.** В период приостановления действия трудового с мобилизованным работником работодатель вправе заключать с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

**5.** Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора.

**6.** Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

**7.** Работник должен предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

**Раздел «Социальные гарантии»**

**1.** Установить мобилизованным работникам единовременную материальную выплату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**2.** Установить единовременную выплату для семьи мобилизованного работника в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**3.** Обеспечить мобилизованного работника необходимым комплектом одежды и предметов первой необходимости, медикаментами (приложение №1).

**4.** При возвращении работника после мобилизации на прежнее место работы выплатить единовременную помощь в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**5.** Период сохранения места работы (должности) мобилизованного работника включается в трудовой стаж, а также учитывается при расчете очередного отпуска.

**6.** Предусмотреть возможность брать ежегодный отпуск в удобное работнику время.

**7.** Установить право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней.

**8.** Предусмотреть дополнительный оплачиваемый отпуск в дополнение к основному отпуску (например: 5 календарных дней).

**9.** Выплатить разовую помощь в случае необходимости проведения реабилитационного лечения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**10.** Предусмотреть возможность получения дополнительного профессионального образования.

**Нормативные правовые акты**

**по вопросам мобилизованных граждан**

1. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

2. Федеральный закон от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне».

3. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

4. Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

5. Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 377-ФЗ «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

7. Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О мерах поддержки семей военнослужащих и граждан, исполняющих (исполнивших) служебные обязанности в составе Вооруженных Сим Российской Федерации».

Приложение №1

к рекомендациям

**Необходимый комплект одежды**

**и предметы первой необходимости**

1. Рюкзак (вещмешок)
2. Термобельё
3. Тактические очки
4. Мультитул
5. Наколенники
6. Налокотники
7. Фонарик и комплект сменных батареек
8. Компактный швейный набор
9. Спальник
10. Коврик туристический (вспененный полиэтилен)
11. Мыло, зубная щетка, паста
12. Аптека
13. Носки тонкие и термо
14. Футболки
15. Шапка вязаная
16. Шлемы они же Балаклавы. Тонкая и толстая
17. Сапоги резиновые (вспененный полиэтилен).
18. Влажные салфетки
19. Бумага туалетная
20. Термо кружка
21. Мыльница
22. Кнопочный телефон с большой батареей
23. Аккумулятор для заряда тел.
24. Сух паёк на два дня
25. Стельки войлочные
26. Перчатки тонкие вязанные
27. Перчатки тактические
28. Пакеты фасовочные в рулоне
29. Спички
30. Блокнот, карандаш, ручка.
31. Дождевик