

**Дополнительное соглашение к
отраслевому Соглашению
о взаимодействии в области социально-трудовых отношений работников культуры
Республики Саха (Якутия) между Республиканским комитетом Саха (Якутской)
республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры и
Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)
на 2022-2024 годы**

г. Якутск

06 апреля 2023 г.

Внести следующие изменения в отраслевое Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений работников культуры Республики Саха (Якутия) между Республиканским комитетом Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры и Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) на 2022-2024 годы:

1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.4 следующего содержания: «Стороны обращаются к работникам с предложением о вступлении в Профсоюз для защиты трудовых интересов, установления взаимовыгодных отношений и более эффективного диалога, конструктивного взаимодействия с органами власти всех уровней».
2. В раздел 3 внести следующие дополнения:
 - 2.1. Пункт 3.8 «Работодатель сохраняет место работы (должность) при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу».
 - 2.2. Пункт 3.9 «Действие трудового договора при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, возобновляется в день его выхода на работу после военной службы».
 - 2.3. Пункт 3.10 «Работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу за три рабочих дня. Для этого работник может написать уведомление в произвольной форме».
 - 2.4. Пункт 3.11 «Выйти на работу работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу должен в течение трех месяцев после окончания военной службы, в противном случае работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе по пункту 13.1 статьи 81 ТК РФ».
 - 2.5. Пункт 3.12 «В период приостановления трудового договора с работником, призванным по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, работодатель вправе заключать с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника».
 - 2.6. Пункт 3.13 «Период сохранения места работы (должности) мобилизованного, контрактника или добровольца на военную службу включается в трудовой стаж, а также учитывается при расчёте очередного отпуска».
 - 2.7. Пункт 3.14 «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеет родитель, имеющий ребёнка до 18 лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, контракту или на добровольной основе».

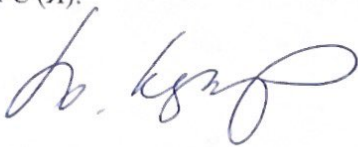
- 2.8. Пункт 3.15 «С некоторыми работниками заключается трудовой договор на дистанционную работу, очно-дистанционную работу без изменения трудовых функций работника».
- 2.9. Пункт 3.16 «При заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на дистанционную работу учитываются срок и график работы, когда сотрудник будет работать дистанционно, режим рабочего времени, способы и средства связи работника и работодателя, обязанность работодателя обеспечить необходимым оборудованием и другими инструментами для работы, порядок и размеры компенсации расходов за использование личного имущества, процедура приёмки-сдачи результатов работы».
- 2.10. Пункт 3.17 «Требование быть на связи круглосуточно дистанционному работнику не допускается».
- 2.11. Пункт 3.18 «Работникам, временно переведенным на дистанционную работу выплачивается компенсация за использование принадлежащих им или арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также возмещения других расходов, связанных с выполнением ими должностных обязанностей (трудовой функции) дистанционно:
- за использование арендованного оборудования или оборудования, принадлежащего дистанционному работнику – 132 рубля;
 - использование средств защиты информации – 100,5 рублей;
 - за оплату услуги сотовой связи – 162 рубля;
 - за оплату услуги по передаче данных и предоставление доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет – 445 рублей;
 - за оплату услуги по электроснабжению – 78,4 рубля».
- 2.12. Пункт 3.19 «Для получения компенсации за использование оборудования и возмещения расходов, связанных с их использованием, дистанционный работник до 10-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором им выполнялись должностные обязанности дистанционно, либо в течение пяти рабочих дней со дня окончания срока временного перевода на дистанционную работу, определенного в локальном нормативном акте о переводе, представляет работодателю заявление о выплате компенсации, возмещении расходов в связи с выполнением должностных обязанностей дистанционно. К заявлению прилагаются копии локального нормативного акта о переводе, акт выполненных работ, документы, подтверждающие понесенные расходы».
- 2.13. Пункт 3.20 «Работодатель обязуется обеспечить гибкую форму занятости, с возможностью дистанционного формата работы, женщин с детьми до 7 лет с учётом специфики работы и организационно-технических возможностей работодателя».
3. Пункт 4.2.5 изложить в следующей редакции «Повышение реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».
4. Раздел 4 дополнить следующими пунктами:
- 4.1. Пункт 4.2.6. следующего содержания: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня

окончания периода, за который она начислена».

- 4.2. Пункт 4.2.8 «Если творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений и не выступают, данное время оплачивается не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного и стимулирующего характера, пропорционально отработанному времени».
- 4.3. Пункт 4.2.9 «Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений и не выступают по каким-либо причинам, относится к невыполнению работником должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, с соответствующими последствиями».
- 4.4. Пункт 4.2.10 «Работодатель обязан выплатить при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу заработную плату, а также другие выплаты, если они установлены договором, за все отработанные, но ещё не оплаченные рабочие дни до даты приостановки трудового договора, не дожидаясь даты выплаты зарплаты».
- 4.5. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции «Если творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений и не выступают, то указанное время не является временем простоя».
- 4.6. Далее цифру 5.7 заменить цифрой 5.8 и далее по порядку.
5. Раздел 5 дополнить пунктом 5.12 следующего содержания: «Мобилизованному работнику, контрактнику, добровольцу ежегодный отпуск предоставляется в удобное для него время».
6. В раздел 8 внести следующие дополнения:
 - 6.1. Пункт 8.5.6 «В случае реабилитационного лечения мобилизованному, контрактнику или добровольцу на военную службу выплачивается разовая помощь размер которого определяется коллективным договором учреждения».
 - 6.2. Пункт 8.5.7 «Работодатель оплачивает мероприятия по профилактике массовых инфекционных заболеваний работников (маски, перчатки, сдача анализов на Covid-19)».
 - 6.3. Пункт 8.5.8 «Работодатель предоставляет работникам дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы: в день получения и один день после получения вакцины от новой коронавирусной инфекции COVID-19. Эти дни к очередному отпуску не присоединяются».
 - 6.4. Пункт 8.5.9 «Работникам для прохождения диспансеризации предоставляется один день один раз в 3 года с сохранением заработной платы. Работникам, достигшим возраста 40 лет – один рабочий день один раз в год с сохранением заработной платы. Работающим пенсионерам и работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию) предоставляется ежегодно 2 рабочих дня с сохранением заработной платы. Работник письменно предупреждает работодателя о прохождении медосмотра, после прохождения медосмотра предоставляет работодателю справку с медицинского учреждения о прохождении медосмотра. В случае прохождения медосмотра за один день, на второй день работник выходит на работу».
7. Раздел 10 пункт 10.1. подпункт 8 «одновременно с выплатой заработной платы работнику» заменить словами «одновременно с датой перечисления НДФЛ (пункт 6 статьи 226 Налогового кодекса РФ в ред. ФЗ от 14.07.2022 №263-ФЗ)».

Министр культуры и
духовного развития РС (Я):

Куприянов Ю. С.



Председатель рескома:



Самсонова А. И.

