



Анастасия САМСОНОВА

Республике Саха (Якутия), День матери в Российской Федерации. Многие женщины работают волонтерами СВО – плетут маскировочные сети, собирают гуманитарную помощь и т.д.

– В прошедшем году в республике в ряде районов был весенний паводок, который причинил большой материальный ущерб жителям. Какую помощь оказала Ваша организация?

– Весенний паводок 2024 года нанёс большой урон частным жилым домам работников культуры Намского и Олекминского улусов. Реском организовал работу по сбору средств для оказания помощи пострадавшим от наводнения членам профсоюза. Были направлены соответствующие письма в адрес ЦК профсоюза, городским, районным, улусным профорганизациям и первичным профсоюзным организациям г. Якутска. Таким образом, было собрано на устранение последствий наводнения около 2,5 миллионов рублей. На эту сумму мы закупили необходимую утварь, продукты питания, одежду и доставили членам профсоюза сёл Намского улуса. Мы благодарны председателю улусного комитета Парниковой А.А. за помощь в организации поездки, сбору необходимых документов. Работникам культуры Олекминского района мы также оказали материальную помощь.

– Зарплатная плата работников культуры повысилась в прошедшем году?

– С 1 января 2024 года МРОТ повысился на 18,5% к уровню 2023 года. В декабре 2024 года увеличена заработная плата основного персонала работников культуры на 17,2% с перерасчётом с 1 января 2024г.

При индексации зарплат работников культуры повышена окладная часть. Отдельно оговорено положение творческих работников, перечни которых утверждает Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторон-

ней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При начислении зарплаты учитывалось фактическое количество времени, затраченное на создание произведения. А если сотрудник временно не участвовал в творческом процессе по независящим от него причинам, например, не выходил на сцену в той или иной роли, то оплата за это время должна быть не ниже его тарифной ставки.

– С 1 января 2025 года начинает работать в рамках государственной программы «Развитие культуры» федеральная программа «Земский работник культуры».

– В Общественную приёмную штаба кандидата на должность Президента Российской Федерации Путина В. В. были направлены предложения по ускорению принятия федеральной программы «Земский работник культуры» для молодых специалистов, направляемых на работу в сельскую местность. Поэтому в принятии данной программы есть и наша лепта. (Улыбается).

По программе «Земский работник культуры» работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо в рабочие посёлки с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, предоставляются единовременные компенсационные выплаты. По Положению гражданин должен иметь высшее или среднее профессиональное образование, должен заключить трудовой договор с организацией культуры, подведомственной органу субъекта Российской Федерации в сфере культуры или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня. Занимаемая должность должна соответствовать перечню вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации. Также он должен заключить договор о предоставлении единовременной компенсационной

выплаты с высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или уполномоченным им исполнительным органом субъекта РФ. У нас на Дальнем Востоке компенсация составляет 2 миллиона рублей.

Гражданин, попавший под данную программу, должен отработать 5 лет. При расторжении трудового договора досрочно, он должен возратить компенсационную выплату, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока. Также в случае частичного неисполнения обязательства, перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта РФ, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам. Также часть компенсации возвращает в случае увольнения в связи с призывом на военную службу или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

По разработке республиканской программы «Земский работник культуры» совместно работаем с министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия). Мы внесли такие предложения, как выделить безвозмездно земельные участки по месту проживания, молодым специалистам участникам программы со стажем работы до 3 лет установить надбавки стимулирующего характера в размере 75% к окладу. По данной программе направлять трудоустроившихся выпускников профильных ССУЗов и ВУЗов в родные сёла, посёлки городского типа и города и чтобы денежные средства не имели целевого назначения и расходовались бы работником культуры по своему усмотрению. Повторюсь, что это наши предложения. Из них что-нибудь включают или нет точно сказать пока не могу.

Пресс-служба рескома

Успейте до 28 февраля подать заявку на награждение почетным знаком «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)»

Знак будет вручаться ежегодно 10 труженикам, передавшим свой опыт и знания молодым работникам и внесшим свой вклад в развитие профессионалов своего дела. Это дополнительная мера признания заслуг и морального стимулирования трудовой, творческой и гражданской активности населения. Награждение нагрудным знаком будет производиться за эффективное и долговременное осуществление наставничества и личные заслуги. Стаж работы не менее 15 лет в установленной сфере деятельности.

Порядок выдвижения кандидатур:

1. Выдвижение кандидатуры рассматривается в коллективе, затем ходатайство, подписанное руководителем и председателем профсоюза (при наличии), направляется в отраслевое министерство или ведомство на согласование.

2. Далее после согласования коллектив направляет полный пакет документов (с ходатайством, решением Коллегии и наградным листом и т.д.) в Министерство труда и социального развития Якутии.

3. Далее комиссия рассматривает поступившие ходатайства в срок не позднее 31 марта.

4. Награждение будет проведено к 1 мая – ко Дню Праздника Весны и Труда.

Телефоны для справок: 8(4112)-508-076, 8(4112)-508-069



Пресс-служба
Министерства труда и социального
развития Якутии

Прием заявок на ПРЕМИЮ ГЛАВЫ ЯКУТИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА» до 1 марта 2025 года

Ежегодная Премия главы республики в размере 300 тысяч рублей вручается 50 лучшим труженикам.

• Соискателями премии могут быть работники, проживающие и трудоустроенные в Якутии, без требования к стажу и возрасту человека. Заявки не принимаются на руководителей и заместителей руководителей, возглавляющих организации и предприятия всех форм собственности, за исключением руководителей и заместителей руководителей крестьянских (фермерских) и оленеводческих хозяйств.

• Выдвинуть своих лучших работников могут трудовые коллективы организаций всех форм собственности.

Для участия необходимо до 1 марта направить заявку в адрес курирующего министерства или ведомства.

Отбор соискателей проходит в три этапа:

1. Трудовой коллектив выдвигает своего сотрудника в соискатели и направляет заявку в отраслевое министерство до 1 марта;

2. На втором этапе министерства и ведомства рассматривают поступившие заявки и проводят отбор среди лучших



работников до 20 марта и направляют в Минтруд Якутии.

3. На третьем этапе комиссия при Правительстве РС (Я) определяет среди отобранных заявок победителей на присуждение премии «Человек труда».

Премия вручается к 1 мая – Празднику Весны и Труда!

Телефоны для справок: 8(4112)-508-069, 8(4112)-508-076

Пресс-служба
Министерства труда и социального
развития Якутии

ВНИМАНИЕ!

Подписаны отраслевые Соглашения

14 января в Доме профсоюзов состоялось заседание XXIII Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

На повестку дня было вынесено 10 вопросов. Началось заседание Президиума со значимых событий – с подписания двух отраслевых Соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений работников культуры между рескомом и Министерством культуры и духовного развития РС(Я) и работников средств массовой информации, печати и полиграфии между рескомом и Министерством инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я) на 2025-2028 годы.



На подписание Соглашений были приглашены первый заместитель министра культуры и духовного развития РС(Я) Мария Турантаева и первый заместитель министра инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я) Алексей Копытов.

Председатель рескома профсоюза Анастасия Самсонова подчеркнула, что в Отраслевые соглашения внесены новые пункты, касающиеся дополнительных социально-трудовых гарантий работникам.



«Принятие Отраслевых соглашений с Министерством культуры РС(Я) и Министерством инноваций РС(Я) является важным для всех без исключения работников культуры и СМИ Якутии. До 2028 года профсоюз будет контролировать выполнение всех пунктов вновь принятых Соглашений, а наши профсоюзные организации при заключении коллективных договоров будут руководствоваться данными Со-



глашениями», – отметила председатель рескома Анастасия Самсонова.

Кроме этого, на заседании были утверждены План основных мероприятий рескома и профсоюзных организаций на первое полугодие 2025 года, смета расходов и доходов на 2025 год, порядок проведения XXIV Спартакиады трудовых коллективов рескома, квота на награды.

Так, в План рескома включены традиционные мероприятия профсоюза, мероприятия, связанные с 80-летием Победы в Великой Отечественной войне и отчетно-выборные собрания и конференции профсоюзных организаций рескома.

Также рассмотрены основные итоги оказания гуманитарной помощи участникам СВО, итоги Декады, посвященной Дню профсоюзного работника РС(Я), итоги участия в V Фестивале художественного творчества трудовых коллективов РС(Я) «Славим дружбой и трудом край Олонхо!». По всем вопросам повестки дня были приняты постановления.

Пресс-служба рескома

Отчеты и выборы

В Амге прошла отчетно-выборная конференция

21 января состоялась отчетно-выборная конференция в Амгинском улусе. Единогласно на второй срок председателем Амгинского улускома работников культуры переизбрана НЕУСТРОЕВА Саргылана Валерьевна, методист МБУ «Управление культуры и народного творчества» МР «Амгинский улус (район)».

В работе конференции приняла участие заместитель председателя рескома Варвара Гаврильевна Михайлова.

Саргылана Неустроева отчиталась перед делегатами конференции о деятельности улускома за 5 лет по основным направлениям работы, также на конференции был заслушан доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии.

– Наша профсоюзная организация состоит из 18 первичных профсоюзных организаций – это 14 культурно-досуговых учреждений, 1 библиотечная сеть, 1 детская школа искусств, 1 музей, 1 Управление культуры.

На сегодняшний день профсоюзная организация работников культуры Амгинского улуса насчитывает 276 человек, что составляет 99,6% от общего числа работающих в отрасли. Из них женщин всего 186, молодежи — 66.

Общее число членов улусного комитета составляет 7 человек. За юридической консультацией в улусный комитет обратились 75 членов профсоюза. Членов профсоюза интересуют самые разные вопросы – это и оплата труда, и режим рабочего времени, отпуска, оплата проезда и др. На все вопросы мы давали компетентные ответы и разъяснения, проводили консультации. Амгинская улусная организация проводит такие акции, как «9 мая» ветеранам тыла и детям войны, «Выпускник», «Первоклассник», «День пожилых», также оказываем материальную помощь юбилярам,

кроме этого, материальная помощь оказывается членам профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации, в связи с болезнью и т. д. Безусловно, это всё помогает нам сохранить количество членов профсоюза. Но перед нами стоит задача по укреплению профсоюзных рядов, чтобы добиться стабильного профсоюзного членства, – отметила Саргылана Неустроева.

Делегаты конференции оценили деятельность профсоюзной организации на «удовлетворительно».

На конференции был пересмотрен и обновлен состав улусного комитета:

- заместитель председателя — Петрова Гаянэ Даниловна, руководитель структурного подразделения МБУ АДНТ им Ф. Потапова;
- внештатный инспектор по правовым вопросам — Обутова Людмила Иннокентьевна, заместитель начальника МБУ «Управление культуры и народного творчества» по финансово-экономическим вопросам.

- казначей улусного комитета профсоюза — Баишева Анна Валерьевна, преподаватель МБУДО ДШИ им. А.А. Черемных;

- председатель совета молодежи работников культуры — Захарова Туймада Аполлонова, преподаватель МБУДО ДШИ им. А.А. Черемных;



- ответственный по охране труда — Кырбасова Марианна Семеновна, руководитель структурного подразделения МБУ Центр народного творчества им. С. Я. Левина;

- спортивный сектор — Татаринова Ксения Акимовна, светооператор МБУ АДНТ им. Ф. Потапова;

- председатель комиссии по делам женщин — Сивцева Ньургуйана Анатольевна, библиотекарь МКУ Амгинская межпоселенческая библиотечная сеть.

В завершении заседания за плодотворную и активную работу в профсоюзе Варвара Михайлова наградила Почетным знаком рескома «За вклад в развитие профсоюза работников культуры Якутии» Саргылану Неустроеву, а также отметила профсоюзных активистов другими профсоюзными наградами.

Мы поздравляем новых членов комитета и желаем успешной работы!

Пресс-служба рескома



Дан старт XXIV Спартакиаде профсоюза

18 января стартовала XXIV Спартакиада профсоюза работников культуры и средств массовой информации, посвященная 80-летию Победы в ВОВ, Году защитника Отечества в РФ. Безусловно, Спартакиада для работников культуры и СМИ является ожидаемым событием года, когда встречаются коллеги из разных учреждений, создается командный дух работников отраслей, а все соревнования проходят в атмосфере доброжелательности и здорового спортивного азарта.

Открылась Спартакиада с соревнований по настольным национальным играм «Хабылык, Хаамыска», которые прошли в Smart-библиотеке. Со словами приветствия и пожеланиями побед ко всем участникам Спартакиады обратилась заместитель председателя рескома Михайлова Варвара Гаврильевна. В приветственной речи Михайлова В.Г. пожелала командам честной борьбы и справедливой победы. В соревнованиях по национальным играм приняли участие все три группы.

19 января прошли соревнования по пулевой стрельбе. В тир на стрелковые места выходили по одному представителю команд, по команде участники заряжали ружья и стреляли в установки. Расстояние до цели составляло 10 метров, участники стреляли стая.

Победители и призеры всех соревнований получили дипломы и медали. Поздравляем и благодарим всех спортсменов за активное участие. Спартакиада продолжается, впереди ещё много соревнований - желаем всем новых стартов и побед!

Итоги соревнований по национальным настольным играм

«Хабылык, Хаамыска»

1 группа:

- 1 место – команда Саха академического театра им. Ой-унского
- 2 место - команда Высшей школы музыки им. В. А. Босикова
- 3 место – команда Национальной вещательной компании «Саха»

2 группа:

- 1 место - команда Централизованной библиотечной системы г. Якутска
- 2 место - команда Государственной филармонии им. Кривошапко
- 3 место - команда Окружного центра народного творчества ГО «г. Якутск»



3 группа:

- 1 место - команда Финансового центра
- 2 место – команда Национального центра аудиовизуального наследия народов РС(Я) им. И. С. Жараева
- 3 место - команда Театра юного зрителя РС(Я)

Итоги соревнований по пулевой стрельбе

1 группа:

- 1 место – команда Якутской республиканской типографии им. Ю.А. Гагарина
- 2 место – команда Театра коренных малочисленных народов Севера



- 3 место – команда Высшей школы музыки им. В. А. Босикова

2 группа:

- 1 место - команда Якутского музыкального колледжа им. М. Н. Жиркова
- 2 место - команда Детской школы искусств с. Хатассы
- 3 место - команда Издательства «Айар»

3 группа:

- 1 место - команда Детской школы искусств №2
- 2 место – команда Музея «Россия – моя история»
- 3 место - Финансового центра

Информация рескома.

От истоков в будущее: презентация книги о воспитательной системе Высшей школы музыки Якутии

24 января 2025 года состоялось значимое событие в культурной жизни Республики Саха (Якутия) – презентация книги «От истоков в будущее», посвященной уникальной системе воспитания одаренных детей в Высшей школе музыки РС (Я). Мероприятие прошло в конференц-зале Общественного центра, собрав множество почетных гостей, включая редакционную коллегию, воспитателей разных лет и выпускников учебного заведения.

Книга «От истоков в будущее» представляет собой фундаментальный труд, отражающий многолетний опыт воспитательной работы в Высшей школе музыки РС (Я). Особую ценность изданию придает детальное освещение уникальной системы воспитания одаренных детей в комфортных условиях – образовательной модели, не имеющей аналогов в республике и заслуживающей внимания как эффективный метод формирования творческих личностей. Презентация была украшена выступлениями талантливых музыкантов. Свое искусство продемонстрировали: Максим Аммосов, Артем Дедюкин, Владимир Местников, Людмила Спиридонова, Екатерина Полятинская.

С поздравительными речами выступили первые лица учебного заведения: Надежда Зайкова, ректор ВШМ; Валентина Сивцева, проректор по корпоративной политике и воспитательной работе, Олимпиада Семенова, начальник отдела по воспитательной работе, Сардана Михайлова, председатель родительского комитета ВШМ. Редколлегию горячо поздравила Анастасия Самсонова, председатель Саха (Якутской) РО ОНРК.

Особую оценку изданию дала Зинаида Топурко, член Союза журналистов РФ, отличник печати РС (Я): «Это был

тот редкий случай, когда я досидела до конца грандиозной презентации. Всё было на уровне, как, собственно, получилась и сама книга – достойная, добротная, историческая, густонаселённая. Плод большой кропотливой работы многих людей, причём от зарождения идеи до ее реального воплощения прошел совсем короткий срок».

По словам Зинаиды Топурко, особую ценность книги составляет то, что она впервые подробно освещает работу воспитателей – важнейшего звена в системе музыкального образования, которое зачастую оставалось в тени. Издание успешно обобщает уникальный опыт многоуровневой системы образования ВШМ, включая в повествование всех причастных к этому процессу.

Значимым моментом презентации стали выступления заслуженных ветеранов ВШМ, поделившихся своими воспоминаниями и профессиональным опытом Мария Романовна Никонова, Анна Семеновна Крылова, Галина Егоровна Едукина, Мария Афанасьевна Сосина.



Над созданием книги трудился коллектив опытных воспитателей, посвятивших многие годы работе в Высшей школе музыки:

- * Евдокия Алексеевна Попова - главный редактор и составитель;
- * Екатерина Платоновна Полятинская – составитель;
- * Эльвира Геннадьевна Иванова - член редакционной коллегии;
- * Саргылана Семеновна Кривошапкина - член редакционной коллегии;
- * Сардана Николаевна Осипова - член редакционной коллегии;
- * Евдокия Ивановна Петрова - член редакционной коллегии;
- * Лариса Андреевна Варламова - член редакционной коллегии.

Презентация книги «От истоков в будущее» стала не просто представлением нового издания, но и своеобразным подведением итогов многолетней работы по формированию уникальной системы воспитания музыкально одаренных детей. Книга служит не только данью уважения основателям школы, но и важным методическим пособием, документирующим успешный опыт воспитательной работы в сфере музыкального образования.

Фото и текст:
Моисей Валериевич Дьячковский,
специалист по связям
с общественностью ВШМ РС(Я)



Юридическая консультация

Какие причины при опоздании или прогула считаются уважительными?

Опоздания и прогулы считаются дисциплинарным проступком, за совершение которых работодатель может применять в отношении работника дисциплинарное взыскание. При этом за прогул могут и уволить. Но при этом прогулом признается отсутствие на работе работника без уважительных причин.

Перечня уважительных причин закон не содержит. Согласно судебной практики к ним могут относиться: личные или семейные обстоятельства, болезнь самого работника или из членов семьи, экстренные обстоятельства, к ним относят аварийные ситуации, ДТП, проблемы общественного транспорта, выполнение государственных обязанностей, таких как вызов в суды, в правоохранительные органы, военком. Если работник договорился об отсутствии на рабочем месте заранее с руководителем организации или с руководителем структурного подразделения. Уважительной причиной считается отсутствие на рабочем месте из-за длительной невыплаты заработной платы (в этом случае работник должен письменно предупредить работодателя) или отсутствие безопасности на рабочем месте.

Перед тем как привлечь работника к дисциплинарной ответственности, работодатель обязан выяснить причину опоздания или прогула. Работник может обжаловать дисциплинарное взыскание в государственной инспекции труда, в суде или в комиссии по трудовым спорам, если считает решение работодателя необоснованным.

За опоздания и прогулы работодатели кроме замечания и выговора ещё и лишают премии. Прав ли работодатель?

– Работодатель может принять решение о снижении размера премии, если это предусмотрено локальным нормативным актом организации. В законе пока нет такого понятия как депремирование. Он пока на рассмотрении Государственной Думы. В любом случае нельзя лишать стимулирующих выплат на весь срок действия дисциплинарного взыскания. Это относится к ежемесячным, ежеквартальным премиям, вознаграждениям по итогам года. Снижение стимулирующих выплат не должно уменьшать месячную зарплату работника более чем на 20%.

Если я первый раз прогулял могут ли меня уволить?

– Прогулом считается отсутствие на рабочем месте более четырёх часов без уважительной причины. Перед тем как применить дисциплинарное взыскание работодатель должен соблюсти все процедуры и сроки наложения дисциплинарного взыскания. В любом случае должны учитываться тяжесть проступка, при которых он совершен. Если работник допустил проступок впервые, работодателю следует проанализировать в целом отношение работника к работе.

Меня направили на обучение, но я не поехал. Можно ли считать это прогулом?

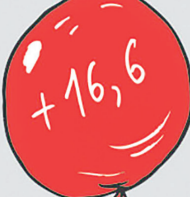
– Если работнику поручили участвовать в каких-то мероприятиях, выехать в служебную командировку или пройти обучение и он не сделал это без уважительных причин, то да это может быть расценено как прогул с вытекающими последствиями.

Подготовила
А.И. САМСОНОВА,
председатель рескома

профсоюзная инфографика

ЧТО НАС ЖДЕТ В 2025 ГОДУ

Главные социальные изменения в стране – в инфографике “Солидарности”

   	Прожиточный минимум (федеральный)	+ 14,8% 17 733 руб. - на душу населения 19 329 руб. - для трудоспособных 17 201 руб. - для детей 15 250 руб. - для пенсионеров												
	МРОТ	+ 16,6 % 22 440 руб.												
 	Пенсия	+ 7,3% и больше Средняя страховая по старости 25 100 руб. - для неработающих пенсионеров 20 600 руб. - для работающих пенсионеров* Социальная 15 500 руб.**												
 	Пособие по безработице	+ 7,3% 1 729 руб. - минимум, 14 742 руб. - максимум												
 	Больничные	+ 16,6% и больше 22 440 руб. - минимум, 172 500 руб. - максимум												
	Материнский капитал	+ 7,3%*** 676 400 руб. - на первого ребенка 894 000 руб. - на второго ребенка (217 400 руб., если уже получали на первого)												
 	Пособие по беременности и родам (140 дней)	+ 16,6% и больше 103 285 руб. - минимум, 794 356 руб. - максимум												
 	Налоги	+ 3% и больше <table><tr><td>НДФЛ</td><td>Туристический налог</td></tr><tr><td>13 % - до 2,4 млн руб./год</td><td>На усмотрение регионов -</td></tr><tr><td>15% - до 5 млн руб./год****</td><td>от 100 руб. в сутки</td></tr><tr><td>18% - до 20 млн руб./год</td><td>до 1% от стоимости</td></tr><tr><td>20% - до 50 млн руб./год</td><td>проживания</td></tr><tr><td>22% - выше 50 млн руб./год</td><td></td></tr></table>	НДФЛ	Туристический налог	13 % - до 2,4 млн руб./год	На усмотрение регионов -	15% - до 5 млн руб./год****	от 100 руб. в сутки	18% - до 20 млн руб./год	до 1% от стоимости	20% - до 50 млн руб./год	проживания	22% - выше 50 млн руб./год	
НДФЛ	Туристический налог													
13 % - до 2,4 млн руб./год	На усмотрение регионов -													
15% - до 5 млн руб./год****	от 100 руб. в сутки													
18% - до 20 млн руб./год	до 1% от стоимости													
20% - до 50 млн руб./год	проживания													
22% - выше 50 млн руб./год														
	Плата за ЖКХ	+ 12 %*****												

* Индексация впервые с 2015 года.
** С 1 апреля.
*** С 1 февраля.
**** Здесь и далее – с превышения суммы годового заработка.
***** С 1 июля, в среднем по стране.

Источники: Социальный фонд России, “Гарант”.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунки: Дмитрий Петров

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

ПРИМЕЧАНИЕ к инфографике

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Республике Саха (Якутия) увеличился на 16,6% и составляет 22 440 рублей.

Для работников организаций, финансируемых из государственного бюджета, при условии максимальной «северной» надбавки (80%), МРОТ с 1 января 2025 года составляет:

- в районах с районным коэффициентом 1,7 — 56 100 рублей;
- в районах с районным коэффициентом 2,0 — 62 832 рублей.

Согласно Республиканскому соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений, МРОТ для работников организаций и предприятий внебюджетного сектора экономики, а также финансируемых из федерального бюджета, должен быть не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, который в 2025 году в целом по республике составит 29 187 рублей.

Напомним, что в 2024 году МРОТ в Российской Федерации вырос по сравнению с 2023 годом на 18,5% и составил 19 242 рублей.

Разъясняет Министерство труда и социального развития Якутии

Адрес редакции:
677000, г. Якутск, ул. Курашова, 24, офис 202
тел.: 21-93-15 – предс., 21-93-14 – зам. предс., факс: 21-93-13
эл.почта: reskomkultury@mail.ru, сайт: <https://pksakha.ru/>

Редактор А.А. ПАВЛОВА
Выпуск газеты осуществлен при финансировании Саха (Якутской) республиканской организации ОПКР

Газета отпечатана в АО «Якутская республиканская типография имени Ю.А. Гагарина» г. Якутск, Вилюйский пер., 20 36-35-24. Тираж 999

Компьютерная верстка
О.А. БОРИСОВА